

# Universal-Investment Group's Data Privacy Notice for Candidates and Job Applicants

## Contents

Universal-Investment Group's Data Privacy Notice for Candidates and Job Applicants...	2
Datenschutzerklärung der Universal-Investment Group für Kandidaten und Kandidatinnen.....	15
Oświadczenie Universal-Investment Group o ochronie danych osobowych dla kandydatów i kandydatek do pracy .....	30
Politique de confidentialité d'Universal-Investment Group à l'intention des candidats et des postulants .....	44
Universal-Investment Groups integritetspolicy för kandidater och arbetssökande .....	59

This document has been prepared in five language versions. The English version is the binding version and constitutes the original text of the document. All other language versions are translations provided for convenience only; in the event of any discrepancies or inconsistencies in interpretation, the English version shall prevail.

# Universal-Investment Group's Data Privacy Notice for Candidates and Job Applicants

## 1. Introduction

This data privacy notice ("**Notice**") is relevant for all entities of the Universal-Investment Group ("**UI**" or "**Universal**"). Universal Investment is committed to handling personal data in accordance with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and applicable national laws, including United Kingdom General Data Protection Regulation ("**UK GDPR**") and Singapore Personal Data Protection Act ("**PDPA**"). We take the protection of your personal data very seriously. Hence, we handle your personal data confidentially.

The purpose of this notice is to inform all candidates ("**applicants**") of the personal data we may collect and use when applying for a job or other position at our company (whether on a permanent or non-permanent basis), and the rights they have in relation to that personal data.

We implement appropriate technical and organisational measures to protect personal data against unauthorised access, accidental loss, alteration or disclosure, aligned with our Group information security and data protection policies.

In case of any questions or concerns you can always contact our **Group Data Protection Officer ("GDPO")** at [gdpo@universal-investment.com](mailto:gdpo@universal-investment.com).

## 2. Who is the controller of your personal data?

The Universal Investment Group is comprised of several legal entities.

Please note, regarding personal data which must be collected and processed based on local laws, as well as related data necessary to manage relevant recruitment process, the UI entity subject to such legal requirements and/or entity which is a party of such recruitment process (as relevant), will be a controller of your personal data. This is something you will always learn when a requirement to process personal data is communicated.

In contrast to that, due to the specific nature of the Group and the collaboration between the recruitment department and managers from various entities, other types of data processed in the normal course of hiring process, including contact details, hiring documents, business correspondence, etc., will be processed by all entities of the Group as joint controllers, when recruiting and working together, and as separate controllers,

when specifically hiring and working for selected entities only. Your data will not be shared or otherwise transferred without business justification and legal basis even within the Group. Transfers within the Group are regulated under a common intra-group contractual framework for personal data transfers. Please contact us to find out more.

For more details about specific entities please see below:

**Universal- Investment-Gesellschaft mbH (UID)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Germany

**Universal-Investment-Gesellschaft mbH (sp. z o.o.) Poland Branch (UIP)**

Ul. Pawia 23  
31-154 Kraków  
Poland

**Universal- Beteiligungs- und Servicegesellschaft mbH (UIB)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Germany

**Universal- Beteiligungs- und Servicegesellschaft mbH (sp. z o.o.) Poland Branch**

Ul. Pawia 23  
31-154 Kraków  
Poland

**UI Information Technologies GmbH (UIIT)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Germany

**Universal-Investment-Labs GmbH (UI Labs)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Germany

**UI BVK Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH (UIBVK)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Germany

**Universal- Investment-Luxembourg S.A. (UIL)**

15, rue de Flaxweiler  
L-6776 Grevenmacher  
Luxembourg

**Universal-Investment-Luxembourg S.A., Niederlassung Frankfurt am Main**

Europa-Allee 92-96  
60486 Frankfurt am Main  
Germany

*Postal address:*

Postbox 17 05 48  
60079 Frankfurt am Main  
Germany

**UI efa S.A. (UI efa)**

2, rue d'Alsace  
1122 Luxembourg  
Luxembourg

**UI efa S.A. (Spółka Akcyjna) Oddział w Polsce**

Ul. Pawia 23  
31-154 Kraków  
Poland

**UI efa S.A. – France**

10 avenue Franklin Roosevelt  
75008 Paris  
France

**UI efa Sweden Filial**

United Spaces Waterfront Stockholm  
Klarabergsviadukten 63  
101 23 Stockholm  
Sweden

**Universal Investment Ireland (UII)**

Spencer Dock, Kilmore, N Wall Quay,  
Dublin 1, D01 YE64,  
Ireland

**Universal Investment Ireland (UK Branch)**

3 Hill Street  
London  
W1J 5LB  
United Kingdom

**UI FundServices APAC Pte. Ltd. (UI APAC)**

9 Raffles Place  
#24-01  
Republic Plaza  
Singapore 048619  
Singapore

**3. What types of personal data do we process?**

We collect information, including personal data about job applicants in connection with available hiring opportunities at one or more entities within Universal-Investment Group.

**The type of data we gather and process, how we use it, and when we collect it vary depending on the jurisdiction in which you apply for a job position. We can use your personal data to compare your skills, expertise, and qualifications with specific open job positions within our UI Group. This information may be shared with responsible hiring managers and other specialists involved in the process and can be used during all parts of the recruitment procedure, in each case, where permissible and in accordance with applicable law.**

- **Basic personal data and contact details:** name(s), last name(s), date of birth/age and gender (if voluntary shared or required by local law), phone number(s), e-mail address(es), information about place of residence/address, and other contact details.
- **Recruitment, evaluation and interview data:** CV/resume, employment history, copies of diplomas, licenses, certificates, etc., application form(s) and internal evaluations regarding your application, in some cases also interviews notes, candidate references (if exist), test results (if applicable).
- **Previous roles (if applicable) and data relating to previous applications** you have made for a position within Universal-Investment Group;
- **Communication data:** correspondence with you, including emails, messages and interview scheduling information

- **Vetting and verification data (necessary for our legitimate interests and sometimes legally required):** If applicable to a given position, we may collect certain background check data, both before (during recruitment) and during employment. This may include, among other things, documents confirming places of work, education, criminal offence information and criminal records copy (if permissible under local laws and needed for compliance with such laws) as well as any information about existence or confirming the absence of a conflict of interest
- We may also collect **data on individuals you have nominated as** referrers when applying for a role
- **Equal opportunity data (if applicable)** – information voluntarily provided for monitoring equal opportunities, where permitted by law
- **Job-relevant information** lawfully made **publicly available** (e.g. by you on LinkedIn or in official registers)
- Any other additional information you voluntarily provide during any step of the recruitment process. Please avoid sharing unrelated information.

### **Sanctions screening:**

Please note, before we can offer you an employment, we will need to check if you are listed on any officially published sanctions list, in particular that of EU, UN, UK, US, and Singapore, as hiring a person on a sanctions list is **generally illegal** in most jurisdictions. For the purpose of sanctions screening, unless previously provided as per the above, we will need the following data: full legal names, dates of birth, nationality, and current addresses and refusal to provide such data will not allow us to continue with a job offer as we will not be able to confirm that by doing this, we will not breach applicable sanctions.

In case of any red flags, we will provide you an opportunity to provide additional clarifications, which might involve need for additional personal data, to make sure these are not false positives and there is no mistake as to identity and other factors relevant for applicable sanctions.

### **UI Group Employees & Workers Data Privacy Notice:**

Before being hired, you will also receive our *UI Group's Employees & Workers Data Privacy Notice* explaining how we process personal data of individuals working for us.

#### 4. Sources of personal data

We may collect personal data about you from the following sources:

- **Directly from you** – including your CV, application form, initial screening, interview responses and any other additional information you provide during the recruitment process
- **Recruitment platforms and tools** – such as applicant tracking systems (ATS), job boards and professional networking websites (e.g. LinkedIn)
- **Recruitment agencies** – where you have been introduced to us by an external recruiters **Background screening providers** – where applicable, for pre-employment checks (e.g. identity, right to work, criminal records – if and where required by law)
- **Publicly available sources** – such as publicly accessible professional profiles and websites
- **Internal sources** – such as employee referrals.

In some cases, providing personal data is necessary for the recruitment process. Failure to provide such data may affect our ability to process your application of which you will be specifically informed.

#### 5. Purposes and legal basis

**Please note, we will always undertake to process only the minimum amount of data necessary for the purpose. The actual scope of data will differ based on applicable local law, type of role you have applied for, and specific circumstances concerning recruitment procedure involved.**

Your personal data may be processed in particular for the following purposes and based on the following legal bases:

- a.) Managing and conducting the recruitment process** – including reviewing applications, assessing suitability, conducting interviews and making hiring decisions (*Legal basis: Article 6(1)b GDPR – for taking steps prior to entering a contract and Article 6(1)f GDPR – legitimate interest in managing recruitment process*)
- b.) Communication with candidates and job-applicants** – including contacting you regarding your application, scheduling interviews and providing updates (*legal basis: Article 6(1)b GDPR and Article 6(1)f GDPR*)
- c.) Carrying out pre-employment checks** – including verification of identity, qualification, right to work, references and background checks where applicable (*Legal basis: Article 6(1)c GDPR – legal obligation; and Article 6(1)f GDPR – legitimate interest*)

- d.) Compliance with legal and regulatory requirements** – including employment law, tax, social and anti-fraud requirements (*Legal basis: Article 6(1)c GDPR*)
- e.) Establishing, exercising or defending legal claims** – including handling disputes, responding to legal requests and ensuring we can protect our rights in connection with the recruitment process within our Group (*Legal basis: Article 6(1)f GDPR – legitimate interest*)
- f.) Ensuring equal opportunities and diversity monitoring (where applicable)** including monitoring compliance with applicable laws and regulations, including internal policies relating to equal opportunities (*Legal basis: Article 6(1)c GDPR and/or Article 9(2)b GDPR where applicable*).
- g.) Should we process data about criminal convictions and offences it is based on Article 10 GDPR in combination with applicable local/specific law requiring us to process such data (for example, in certain countries and for certain positions we need to check criminal records as we cannot employ e.g. persons convicted of financial crimes)**

## **6. Necessity of provision of certain information and consequences**

We will inform you when you are obliged to provide the personal data and of the possible consequences of failure to provide such data (in most cases this will result in inability to sign a contract, and/or to comply with legal requirements, but sometimes it can impact also further steps of recruitment process), if provision of data is voluntary, this will also be made clear unless it is already clear from the circumstances (in such case you will face no negative consequences from our side if you refuse to provide such data).

## **7. Recipients of personal data**

We may disclose your information to external recipients in connection with the above purposes, including:

- **Entities within our UI-Group** – for internal administrative purposes and depending on the role to support and conduct recruitment decision-making
- **Service providers** – including IT providers, applicant tracking systems (ATS), hosting providers and other tools supporting recruitment process.
- **Recruitment agencies** – where they support or facilitate your job application
- **Background screening providers** – where applicable, to carry out pre-employment tasks

- **Professional advisors** – such as legal, tax or audit advisors, where necessary to support our operations or protect our rights
- **Public authorities or regulators** – where disclosure is required by law or necessary to comply with legal obligations

Where we engage external service providers, they act on our instructions and are subject to appropriate contractual and confidentiality obligations in line with relevant data protection laws.

We may also share your personal data, where necessary to establish, exercise or defend legal claims and cases.

For more detailed information please contact our Group Data Protection Officer directly.

## **8. Data transfers outside EEA**

Depending on the recruitment procedure and the role you applied for, your personal data may be transferred within the regional and global structure of Universal-Investment, i.e. within all existing entities.

This may involve the transfer of such data to countries outside the European Economic Area (UK and Singapore). The transfer of data outside the EEA/EU will be carried out in accordance with applicable security regulations.

In the case of countries which, according to the GDPR, do not provide an adequate level of data protection (regardless of whether these entities are separate controllers or processors), will be secured by additional contractual provisions, including, among others, standard data protection clauses adopted by the European Commission or binding corporate rules constituting appropriate safeguards within the meaning of the GDPR and any other applicable regulations including United Kingdom General Data Protection Regulation and Singapore Personal Data Protection Act, as well as by appropriate technical and organizational measures.

Please contact us for more information regarding safeguards we implement and to obtain copies of them.

Please also check here for more details regarding [Standard Contractual Clauses \(SCC\) - European Commission](#).

## **9. Retention of personal data**

We process candidate data solely for the purposes of the specific recruitment process. Generally, we do not retain your application or any data after the process is closed and do not maintain a talent pool. Our goal is to store your personal data for the shortest period possible, not longer than 6 months from the time the recruitment process for the job position you have applied, has been closed. Other emails you sent, and any follow-up communications might be stored for standard retention periods applicable to such correspondence.

For any future recruitment activities, we may rely on data you have made available for engaging in professional and recruitment purposes (e.g. through LinkedIn).

In certain jurisdictions such data may need to be further archived for a retention period prescribed by local law e.g. for evidential purposes, in the event of any discrimination claims. Also, in case of legal claims, such data will be retained for as long as necessary to resolve such claims.

In case you have received and accept an offer from us your data will be processed according to the rules for our employees and coworkers and will be stored if lawfully required. Please note that personal data will be securely deleted or anonymised after the relevant retention period has expired.

In the case of data processed on the basis of the consent and depending of type and stage of our relationship with you, personal data will be processed and stored until consent is effectively withdrawn by a data subject (which will not affect the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal and in this respect).

Please contact us for more details regarding specific retention periods.

## **10. Your rights as a data subject**

Under applicable data protection laws, in particular the GDPR, but also laws specific to the jurisdiction covering entities of the Universal Investment Group, including Singapore's Personal Data Protection Act, the United Kingdom General Data Protection Regulation, and under the conditions specified therein, you have the following rights, in certain circumstances and subject to certain restrictions, in relation to your personal data:

- to be informed what kind of your data we do process or store about you
- to access your personal data and/or demand the copy of these data
- to request that your personal data be rectified or erased
- to request that the processing of your personal data will be restricted

- to object to the processing of your personal data, especially to object to being contacted in relation to current or future recruitment processes
- to not be subject to a decision based solely on automated processing
- to data portability – means receiving the personal data concerning you, which you have provided to us, in a structured, commonly used and machine-readable format and have the right to transmit those data to another controller without hindrance from the controller to which the personal data have been provided, however it has to be possible technically and legally
- to withdraw your consent for processing your personal data at any time (without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal)
- not to be subject to decisions based **solely on automated processing** (including profiling) that produce legal or similarly significant effects, such as e-recruitment filtering. You can always request human intervention
- to lodge a complaint to the supervisory authorities (in particular in the state of your habitual residence, place of work or place of the alleged infringement). However depending on the jurisdiction we base, this might be:

#### **For Germany**

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit (HBDI)  
Gustav-Stresemann-Ring 1,  
65189 Wiesbaden  
Deutschland

<https://www.datenschutz.hessen.de/>

#### **For Poland**

Urząd Ochrony Danych Osobowych (UODO)  
Stanisława Moniuszki 1A,  
00-014 Warszawa Polska

<https://www.uodo.gov.pl/>

#### **For Luxembourg**

Commission nationale pour la protection des données (CNPDP)  
15, Boulevard du Jazz,  
L-4370 Belvaux  
Luxembourg

<https://cnpdp.public.lu/fr.html>

**For Ireland**

Data Protection Commission  
6 Pembroke Row

Dublin 2, D02 X963  
Ireland

<https://www.dataprotection.ie/en>

**For Sweden**

Integritetsskyddsmyndigheten (IMY)  
Fleminggatan 14, 7th Floor,  
Stockholm  
Sweden

*with a mailing address of*

Box 8114,  
104 20 Stockholm,  
Sweden

<https://www.imy.se/>

**For France**

Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL)  
3 Place de Fontenoy,  
75007 Paris,  
France

(mailing: TSA 80715 - 75334 Paris CEDEX 07)

<https://www.cnil.fr/fr>

**For the United Kingdom**

The Information Commissioner's Office (ICO)  
Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow,  
Cheshire, SK9 5AF  
United Kingdom

<https://ico.org.uk/>

**For Singapore**

Personal Data Protection Commission  
10 Pasir Panjang Road,  
#03-01 Mapletree Business City  
Singapore 117438

Singapore

<https://www.pdpc.gov.sg/>

Please check here for more details about applicable rights as per the GDPR:  
[https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights\\_en](https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights_en);

[https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights\\_en#toc12](https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights_en#toc12).

### **11. Contact details:**

If you have any queries or complaints regarding handling of your personal data by Universal-Investment-Group or specific entity or questions related to your individual rights, please contact the Group Data Protection Officer **sending an e-mail to [gdpo@universal-investment.com](mailto:gdpo@universal-investment.com)** or by post:

**Group Data Protection Officer  
Europa-Allee 92-96,  
60486 Frankfurt am Main,  
Germany**

Contact details of specific UI entities, can be found here [Data Privacy | Universal Investment](#) or at the beginning of this notice (*Please refer to point "2. Who is the controller of your personal data?"*)

### **12. Automated Decision-Making**

Your internet browser automatically transmits some data to our web server when accessing our website. This data is processed for the purpose of enabling the use of the website (establishing a connection), system security, technical administration of the network infrastructure, and optimizing the internet offering. The IP address is only stored temporarily. Personal user profiles are not created.

Apart from that, we may use various tools to support our recruitment processes, including solutions enhanced by artificial intelligence. These tools are always used under human supervision and do not replace human decision-making. Data subjects have always the right to request human intervention at any stage of the recruitment process.

Furthermore, we do not use any other personal data for automated decision making that produces legal or similarly significant effects, unless required by law and with appropriate safeguards.

### **13. Cookies and similar technologies**

This website is using cookies, which are stored on your device when you use this website. Cookies are only used to store data for technical session control in the memory of your browser and relevant content based on your individual needs.

This applies when storing and retrieving information is essential for providing explicitly requested content and functions. This includes storing settings and ensuring the functionality and security of our online services. Consent can be revoked at any time. We provide clear information about the scope of consent and which cookies are used.

You can manage your preferences at any time via our cookie banner (e.g. Strictly Necessary, Functional, Analytics, Advertising). For details, please refer to our Cookie Banner.

### **14. Version and changes to the notice**

We may update this Privacy Notice from time to time. Any amendments or changes we may make to this Notice in the future will be available on this website. Please check frequently for updates or changes to our Privacy Notice. We also encourage you to revisit this website from time to time.

The most recent version: **May 2026**

# Datenschutzerklärung der Universal-Investment Group für Kandidaten und Kandidatinnen

## 1. Einleitung

Diese Datenschutzerklärung („**Erklärung**“) gilt für alle Unternehmen der Universal-Investment-Gruppe („**UI**“ oder „**Universal**“). Universal Investment verpflichtet sich, personenbezogene Daten gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung („**DSGVO**“) und den geltenden nationalen Gesetzen, einschließlich der britischen Datenschutz-Grundverordnung („**UK GDPR**“) und des singapurischen Gesetzes zum Schutz personenbezogener Daten („**PDPA**“), zu behandeln. Wir nehmen den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst. Daher behandeln wir Ihre personenbezogenen Daten vertraulich.

Der Zweck dieser Erklärung besteht darin, alle Kandidaten/Kandidatinnen und Bewerber/Bewerberinnen darüber zu informieren, welche personenbezogenen Daten wir bei der Bewerbung um eine Stelle oder eine andere Position in unserem Unternehmen (sei es auf unbefristeter oder befristeter Basis) erheben und verwenden können, sowie über die Rechte, die sie in Bezug auf diese personenbezogenen Daten haben.

Wir ergreifen angemessene technische und organisatorische Maßnahmen, um personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff, versehentlichem Verlust, Veränderung oder Offenlegung zu schützen, in Übereinstimmung mit unseren Konzernrichtlinien zur Informationssicherheit und zum Datenschutz.

Bei Fragen oder Bedenken können Sie sich jederzeit an unseren Datenschutzbeauftragten der Gruppe („**GDPO**“) unter [gdpo@universal-investment.com](mailto:gdpo@universal-investment.com) wenden.

## 2. Wer ist der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten?

Die Universal Investment Group besteht aus mehreren juristischen Personen.

Bitte beachten Sie, dass in Bezug auf personenbezogene Daten, die aufgrund lokaler Gesetze erhoben und verarbeitet werden müssen, sowie auf damit verbundene Daten, die für die Abwicklung des jeweiligen Einstellungsprozesses erforderlich sind, die UI-Einheit, die diesen gesetzlichen Anforderungen unterliegt, und/oder die Einheit, die an diesem Einstellungsprozess beteiligt ist (sofern relevant), als Verantwortlicher für Ihre personenbezogenen Daten fungiert. Dies wird Ihnen stets mitgeteilt, wenn eine Anforderung zur Verarbeitung personenbezogener Daten kommuniziert wird.

Im Gegensatz dazu werden aufgrund der besonderen Struktur der Gruppe und der Zusammenarbeit zwischen der Personalabteilung und Führungskräften verschiedener Unternehmenseinheiten andere Arten von Daten, die im Rahmen des normalen Einstellungsprozesses verarbeitet werden – darunter Kontaktdaten, Einstellungsunterlagen, geschäftliche Korrespondenz usw. – von allen Unternehmenseinheiten der Gruppe als gemeinsam Verantwortliche verarbeitet, wenn diese gemeinsam rekrutieren und zusammenarbeiten, sowie als separate Verantwortliche, wenn ausschließlich für ausgewählte Unternehmenseinheiten rekrutiert und tätig ist. Ihre Daten werden ohne geschäftliche Begründung und Rechtsgrundlage auch innerhalb der Gruppe nicht weitergegeben oder anderweitig übermittelt. Übermittlungen innerhalb der Gruppe unterliegen einem gemeinsamen konzerninternen vertraglichen Rahmenwerk für die Übermittlung personenbezogener Daten. Bitte kontaktieren Sie uns, um mehr zu erfahren.

Weitere Einzelheiten zu bestimmten Unternehmen finden Sie unten:

**Universal-Investment-Gesellschaft mbH (UID)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Deutschland

**Universal-Investment-Gesellschaft mbH (sp. z o.o.) Niederlassung Polen (UIP)**

Ul. Pawia 23  
31-154 Krakau  
Polen

**Universal-Beteiligungs- und Servicegesellschaft mbH (UIB)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Deutschland

**Universal- Beteiligungs- und Servicegesellschaft mbH (sp. z o.o.) Niederlassung Polen**

Ul. Pawia 23  
31-154 Krakau  
Polen

**UI Information Technologies GmbH (UIIT)**

Europa-Allee 92-96

D-60486 Frankfurt am Main  
Deutschland

**Universal-Investment-Labs GmbH (UI Labs)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Deutschland

**UI BVK Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH (UI BVK)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Deutschland

**Universal-Investment-Luxembourg S.A. (UIL)**

15, rue de Flaxweiler  
L-6776 Grevenmacher  
Luxemburg

**Universal-Investment-Luxembourg S.A., Niederlassung Frankfurt am Main**

Europa-Allee 92-96  
60486 Frankfurt am Main  
Deutschland

*Postanschrift:*

Postfach 17 05 48  
60079 Frankfurt am Main  
Deutschland

**UI efa S.A. (UI efa)**

2, rue d'Alsace  
1122 Luxemburg  
Luxemburg

**UI efa S.A. (Aktiengesellschaft) Niederlassung in Polen**

Ul. Pawia 23  
31-154 Krakau  
Polen

**UI efa S.A. – Frankreich**

10 Avenue Franklin Roosevelt  
75008 Paris  
Frankreich

**UI efa Sweden Filial**

United Spaces Waterfront Stockholm  
Klarabergsviadukten 63  
101 23 Stockholm  
Schweden

**Universal Investment Ireland (UII)**

Spencer Dock, Kilmore, N Wall Quay,  
Dublin 1, D01 YE64,  
Irland

**Universal Investment Ireland (Niederlassung Großbritannien)**

3 Hill Street  
London  
W1J 5LB  
Vereinigtes Königreich

**UI FundServices APAC Pte. Ltd. (UI APAC)**

9 Raffles Place  
#24-01  
Republic Plaza  
Singapur 048619  
Singapur

**3. Welche Arten von personenbezogenen Daten verarbeiten wir?**

Wir erheben Informationen, einschließlich personenbezogener Daten, über Bewerber im Zusammenhang mit offenen Stellen bei einem oder mehreren Unternehmen der Universal-Investment Group.

**Die Art der Daten, die wir erheben und verarbeiten, wie wir sie nutzen und wann wir sie erheben, hängt von der Rechtsordnung ab, in der Sie sich auf eine Stelle bewerben. Wir können Ihre personenbezogenen Daten verwenden, um Ihre Fähigkeiten, Fachkenntnisse und Qualifikationen mit bestimmten offenen Stellen innerhalb unserer UI Group abzugleichen. Diese Informationen können an die zuständigen Personalverantwortlichen und andere am Prozess beteiligte Fachkräfte weitergegeben werden und können in allen Phasen des Einstellungsverfahrens verwendet werden, sofern dies zulässig ist und im Einklang mit geltendem Recht steht.**

- **Grundlegende personenbezogene Daten und Kontaktdaten:** Vorname(n), Nachname(n), Geburtsdatum/Alter und Geschlecht (sofern freiwillig angegeben oder nach lokalem Recht erforderlich), Telefonnummer(n), E-Mail-Adresse(n), Angaben zum Wohnort/zur Anschrift sowie sonstige Kontaktdaten.
- **Daten zu Rekrutierung, Bewertung und Vorstellungsgesprächen:** Lebenslauf, beruflicher Werdegang, Kopien von Diplomen, Lizenzen, Zertifikaten usw., Bewerbungsformular(e) und interne Bewertungen zu Ihrer Bewerbung, in einigen Fällen auch Notizen zu Vorstellungsgesprächen, Referenzen von Bewerbern (sofern vorhanden), Testergebnisse (falls zutreffend).
- **Frühere Tätigkeiten (falls zutreffend) und Daten zu früheren Bewerbungen, die Sie für eine Stelle bei der Universal-Investment Group eingereicht haben;**
- **Kommunikationsdaten:** Korrespondenz mit Ihnen, einschließlich E-Mails, Nachrichten und Informationen zur Terminvereinbarung für Vorstellungsgespräche
- **Überprüfungs- und Verifizierungsdaten (notwendig für unsere berechtigten Interessen und manchmal gesetzlich vorgeschrieben):** Falls für eine bestimmte Stelle relevant, können wir bestimmte Daten zur Hintergrundüberprüfung sowohl vor (während der Rekrutierung) als auch während des Beschäftigungsverhältnisses erheben. Dies kann unter anderem Dokumente zur Bestätigung von Arbeitsstellen, Bildungsabschlüssen, Informationen zu Straftaten und eine Kopie des Strafregisters (sofern nach lokalem Recht zulässig und zur Einhaltung dieser Gesetze erforderlich) sowie alle Informationen über das Vorliegen oder die Bestätigung des Nichtvorliegens eines Interessenkonflikts umfassen
- Wir können auch **Daten zu Personen** erheben, die **Sie** bei der Bewerbung für eine Stelle **als** Referenzpersonen **angegeben haben**
- **Daten zur Chancengleichheit (falls zutreffend)** – freiwillig bereitgestellte Informationen zur Überwachung der Chancengleichheit, sofern dies gesetzlich zulässig ist
- **Stellenrelevante Informationen, die** rechtmäßig **öffentlich zugänglich** gemacht wurden (z. B. von Ihnen auf LinkedIn oder in offiziellen Registern)
- Alle weiteren Informationen, die Sie in einer beliebigen Phase des Einstellungsverfahrens freiwillig angeben. Bitte vermeiden Sie es, irrelevante Informationen anzugeben.

### **Sanktionsprüfung:**

Bitte beachten Sie, dass wir, bevor wir Ihnen eine Anstellung anbieten können, überprüfen müssen, ob Sie auf einer offiziell veröffentlichten Sanktionsliste stehen, insbesondere auf der der EU, der UN, des Vereinigten Königreichs, der USA und Singapurs, da die Einstellung einer Person, die auf einer Sanktionsliste steht, in den meisten

Rechtsordnungen **generell illegal** ist. Für die Zwecke der Sanktionsprüfung benötigen wir, sofern nicht bereits wie oben angegeben bereitgestellt, die folgenden Daten: vollständige Namen, Geburtsdaten, Staatsangehörigkeit und aktuelle Adressen. Die Verweigerung der Bereitstellung dieser Daten macht es uns unmöglich, mit einem Stellenangebot fortzufahren, da wir nicht bestätigen können, dass wir damit keine geltenden Sanktionen verletzen.

Sollten sich Verdachtsmomente ergeben, geben wir Ihnen die Möglichkeit, zusätzliche Erklärungen abzugeben, wofür unter Umständen weitere personenbezogene Daten erforderlich sind, um sicherzustellen, dass es sich nicht um Fehllarme handelt und keine Verwechslungen hinsichtlich der Identität oder anderer für die geltenden Sanktionen relevanter Faktoren vorliegen.

### **Datenschutzerklärung für Mitarbeiter und Beschäftigte der Universal-Investment Gruppe:**

Vor Ihrer Einstellung erhalten Sie außerdem *die Datenschutzerklärung für Mitarbeiter und Beschäftigte der Universal-Investment Gruppe*, in der erläutert wird, wie wir personenbezogene Daten von Personen verarbeiten, die für uns tätig sind.

#### **4. Quellen personenbezogener Daten**

Wir können personenbezogene Daten über Sie aus den folgenden Quellen erheben:

- **Direkt von Ihnen** – einschließlich Ihres Lebenslaufs, des Bewerbungsformulars, der Vorauswahl, der Antworten im Vorstellungsgespräch und aller weiteren Informationen, die Sie während des Einstellungsprozesses bereitstellen
- **Rekrutierungsplattformen und -tools** – wie Bewerbermanagementsysteme (ATS), Jobbörsen und professionelle Networking-Websites (z. B. LinkedIn)
- **Personalvermittlungsgagenturen** – wenn Sie uns von externen Personalvermittlern vorgestellt wurden **Anbieter von Hintergrundüberprüfungen** – gegebenenfalls für Vorabprüfungen vor der Einstellung (z. B. Identität, Arbeitserlaubnis, Vorstrafen – sofern gesetzlich vorgeschrieben)
- **Öffentlich zugängliche Quellen** – wie öffentlich zugängliche berufliche Profile und Websites
- **Interne Quellen** – wie z. B. Empfehlungen von Mitarbeitern.

In einigen Fällen ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für den Einstellungsprozess erforderlich. Die Nichtbereitstellung solcher Daten kann unsere Fähigkeit zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung beeinträchtigen, worüber Sie ausdrücklich informiert werden.

## 5. Zwecke und Rechtsgrundlage

**Bitte beachten Sie, dass wir uns stets verpflichten, nur die für den Zweck erforderliche Mindestmenge an Daten zu verarbeiten. Der tatsächliche Umfang der Daten hängt von den geltenden lokalen Gesetzen, der Art der Stelle, auf die Sie sich beworben haben, und den spezifischen Umständen des jeweiligen Einstellungsverfahrens ab.**

Ihre personenbezogenen Daten können insbesondere für die folgenden Zwecke und auf der Grundlage der folgenden Rechtsgrundlagen verarbeitet werden:

- a. Verwaltung und Durchführung des Einstellungsverfahrens** – einschließlich der Prüfung von Bewerbungen, der Beurteilung der Eignung, der Durchführung von Vorstellungsgesprächen und der Entscheidung über die Einstellung (*Rechtsgrundlage: Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe b DSGVO – für Maßnahmen im Vorfeld des Vertragsabschlusses und Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO – berechtigtes Interesse an der Verwaltung des Einstellungsverfahrens*)
- b. Kommunikation mit Bewerbern und Bewerberinnen** – einschließlich der Kontaktaufnahme bezüglich Ihrer Bewerbung, der Terminierung von Vorstellungsgesprächen und der Bereitstellung von aktuellen Informationen (*Rechtsgrundlage: Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe b DSGVO und Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO*)
- c. Durchführung von Vorabprüfungen** – einschließlich der Überprüfung der Identität, der Qualifikationen, der Arbeitserlaubnis, der Referenzen und gegebenenfalls der Hintergrundüberprüfung (*Rechtsgrundlage: Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe c DSGVO – gesetzliche Verpflichtung; und Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO – berechtigtes Interesse*)
- d. Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Vorschriften** – einschließlich arbeitsrechtlicher, steuerlicher, sozialrechtlicher und betrugsbekämpfender Vorschriften (*Rechtsgrundlage: Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe c DSGVO*)
- e. Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen** – einschließlich der Bearbeitung von Streitigkeiten, der Beantwortung rechtlicher Anfragen und der Sicherstellung, dass wir unsere Rechte im Zusammenhang mit dem Einstellungsprozess innerhalb unserer Gruppe schützen können (*Rechtsgrundlage: Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO – berechtigtes Interesse*)
- f. Gewährleistung der Chancengleichheit und Überwachung der Vielfalt (sofern zutreffend)**, einschließlich der Überwachung der Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften, einschließlich interner Richtlinien zur Chancengleichheit (*Rechtsgrundlage: Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe c DSGVO und/oder Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe b DSGVO, sofern zutreffend*).

- g. Sollten wir Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten verarbeiten, erfolgt dies auf der Grundlage von Artikel 10 DSGVO in Verbindung mit geltendem lokalem/spezifischem Recht, das uns zur Verarbeitung solcher Daten verpflichtet (beispielsweise müssen wir in bestimmten Ländern und für bestimmte Positionen Strafregisterauszüge überprüfen, da wir z. B. Personen, die wegen Finanzdelikten verurteilt wurden, nicht beschäftigen dürfen)**

## **6. Notwendigkeit der Bereitstellung bestimmter Informationen und Folgen**

Wir werden Sie darüber informieren, wann Sie zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten verpflichtet sind und welche möglichen Folgen die Nichtbereitstellung dieser Daten hat (in den meisten Fällen führt dies dazu, dass kein Vertrag geschlossen werden kann und/oder gesetzliche Anforderungen nicht erfüllt werden können, manchmal kann dies jedoch auch weitere Schritte des Einstellungsverfahrens beeinträchtigen); falls die Bereitstellung der Daten freiwillig ist, wird dies ebenfalls deutlich gemacht, sofern dies nicht bereits aus den Umständen hervorgeht (in diesem Fall entstehen Ihnen keine negativen Konsequenzen unsererseits, wenn Sie die Angabe dieser Daten verweigern).

## **7. Empfänger personenbezogener Daten**

Wir können Ihre Daten im Zusammenhang mit den oben genannten Zwecken an externe Empfänger weitergeben, darunter:

- **Unternehmen innerhalb unserer UI-Gruppe** – für interne Verwaltungszwecke und je nach Funktion zur Unterstützung und Durchführung von Einstellungsentscheidungen
- **Dienstleister** – einschließlich IT-Anbieter, Bewerbermanagementsysteme (ATS), Hosting-Anbieter und andere Tools zur Unterstützung des Einstellungsprozesses.
- **Personalvermittlungsgagenturen** – sofern diese Ihre Bewerbung unterstützen oder erleichtern
- **Anbieter von Hintergrundüberprüfungen** – gegebenenfalls zur Durchführung von Aufgaben im Vorfeld der Einstellung
- **Fachberater** – wie Rechts-, Steuer- oder Wirtschaftsprüfungsberater, sofern dies zur Unterstützung unserer Geschäftstätigkeit oder zum Schutz unserer Rechte erforderlich ist
- **Behörden oder Aufsichtsbehörden** – sofern die Weitergabe gesetzlich vorgeschrieben oder zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen erforderlich ist

Wenn wir externe Dienstleister beauftragen, handeln diese nach unseren Anweisungen und unterliegen angemessenen vertraglichen und Vertraulichkeitsverpflichtungen im Einklang mit den einschlägigen Datenschutzgesetzen.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch weitergeben, sofern dies zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen und in Rechtsverfahren erforderlich ist.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte direkt an unseren Datenschutzbeauftragten der Gruppe.

### **8. Datenübermittlungen außerhalb des EWR**

Je nach Einstellungsverfahren und der von Ihnen beworbenen Stelle können Ihre personenbezogenen Daten innerhalb der regionalen und globalen Struktur von Universal-Investment, d. h. innerhalb aller bestehenden Unternehmenseinheiten, übermittelt werden.

Dies kann die Übermittlung solcher Daten in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (Großbritannien und Singapur) beinhalten. Die Übermittlung von Daten außerhalb des EWR/der EU erfolgt in Übereinstimmung mit den geltenden Sicherheitsvorschriften.

Im Falle von Ländern, die gemäß der DSGVO kein angemessenes Datenschutzniveau bieten (unabhängig davon, ob es sich bei diesen Unternehmen um eigenständige Verantwortliche oder Auftragsverarbeiter handelt), wird durch zusätzliche vertragliche Bestimmungen gesichert, darunter unter anderem die von der Europäischen Kommission verabschiedeten Standarddatenschutzklauseln oder verbindliche Unternehmensregeln, die angemessene Garantien im Sinne der DSGVO darstellen, sowie durch sonstige geltende Vorschriften, einschließlich der britischen Datenschutzverordnung (General Data Protection Regulation) und des singapurischen Gesetzes zum Schutz personenbezogener Daten (Personal Data Protection Act), sowie durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen.

Bitte kontaktieren Sie uns, um weitere Informationen zu den von uns implementierten Schutzmaßnahmen zu erhalten und Kopien davon anzufordern.

Weitere Einzelheiten zu [den Standardvertragsklauseln \(SCC\) der Europäischen Kommission](#) finden Sie hier.

## 9. Aufbewahrung personenbezogener Daten

Wir verarbeiten Bewerberdaten ausschließlich für die Zwecke des jeweiligen Einstellungsprozesses. Im Allgemeinen bewahren wir Ihre Bewerbung oder sonstige Daten nach Abschluss des Prozesses nicht auf und unterhalten keinen Talentpool. Unser Ziel ist es, Ihre personenbezogenen Daten so kurz wie möglich zu speichern, längstens jedoch 6 Monate ab dem Zeitpunkt, an dem der Einstellungsprozess für die von Ihnen beworbene Stelle abgeschlossen wurde. Andere von Ihnen gesendete E-Mails und etwaige Folgekommunikation können für die für solche Korrespondenz geltenden üblichen Aufbewahrungsfristen gespeichert werden.

Für künftige Personalbeschaffungsmaßnahmen können wir auf Daten zurückgreifen, die Sie für berufliche und rekrutierungsbezogene Zwecke zur Verfügung gestellt haben (z. B. über LinkedIn).

In bestimmten Rechtsordnungen müssen solche Daten möglicherweise für einen durch das lokale Recht vorgeschriebenen Aufbewahrungszeitraum weiter archiviert werden, z. B. zu Beweis Zwecken im Falle von Diskriminierungsklagen. Auch im Falle von Rechtsansprüchen werden solche Daten so lange aufbewahrt, wie es zur Klärung dieser Ansprüche erforderlich ist.

Falls Sie ein Angebot von uns erhalten und angenommen haben, werden Ihre Daten gemäß den Regeln für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen verarbeitet und, sofern gesetzlich vorgeschrieben, gespeichert. Bitte beachten Sie, dass personenbezogene Daten nach Ablauf der jeweiligen Aufbewahrungsfrist sicher gelöscht oder anonymisiert werden.

Bei Daten, die auf der Grundlage der Einwilligung verarbeitet werden, werden personenbezogene Daten je nach Art und Stadium unserer Beziehung zu Ihnen so lange verarbeitet und gespeichert, bis die Einwilligung von der betroffenen Person wirksam widerrufen wird (was die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf der Grundlage der Einwilligung vor deren Widerruf und in dieser Hinsicht nicht beeinträchtigt).

Bitte kontaktieren Sie uns für weitere Einzelheiten zu den spezifischen Aufbewahrungsfristen.

## 10. Ihre Rechte als betroffene Person

Gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen, insbesondere der DSGVO, aber auch den für die Rechtsordnung spezifischen Gesetzen, die für Unternehmen der Universal Investment Group gelten, einschließlich des Personal Data Protection Act von Singapur und der General Data Protection Regulation des Vereinigten Königreichs, sowie unter den

darin festgelegten Bedingungen haben Sie unter bestimmten Umständen und vorbehaltlich bestimmter Einschränkungen die folgenden Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft darüber, welche Ihrer Daten wir über Sie verarbeiten oder speichern
- auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen und/oder eine Kopie dieser Daten zu verlangen
- zu verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten berichtigt oder gelöscht werden
- zu verlangen, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingeschränkt wird
- der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, insbesondere dem Kontakt im Zusammenhang mit aktuellen oder zukünftigen Einstellungsverfahren
- nicht einer Entscheidung unterworfen zu werden, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht
- auf Datenübertragbarkeit – das bedeutet, dass Sie die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format erhalten und das Recht haben, diese Daten an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln, ohne dass der Verantwortliche, dem die personenbezogenen Daten bereitgestellt wurden, dies behindert; dies muss jedoch technisch und rechtlich möglich sein
- Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen (ohne dass dies die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf der Grundlage der Einwilligung vor deren Widerruf beeinträchtigt)
- nicht Entscheidungen zu unterliegen, die **ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung** (einschließlich Profiling) beruhen und rechtliche oder ähnlich schwerwiegende Auswirkungen haben, wie z. B. Filter bei der Online-Personalbeschaffung. Sie können jederzeit menschliches Eingreifen verlangen
- eine Beschwerde bei den Aufsichtsbehörden einzureichen (insbesondere in dem Staat Ihres gewöhnlichen Aufenthalts, Ihres Arbeitsortes oder des Ortes des mutmaßlichen Verstoßes). Je nach dem für uns maßgeblichen Rechtsraum kann dies jedoch sein:

**Für Deutschland**

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit (HBDI)  
Gustav-Stresemann-Ring 1,  
65189 Wiesbaden

Deutschland

<https://www.datenschutz.hessen.de/>

### **Für Polen**

Urząd Ochrony Danych Osobowych (UODO)

Stanisława Moniuszki 1A,

00-014 Warschau Polen

<https://www.uodo.gov.pl/>

### **Für Luxemburg**

Nationale Datenschutzkommission (CNPDP)

15, Boulevard du Jazz,

L-4370 Belvaux

Luxemburg

<https://cnpdp.public.lu/fr.html>

### **Für Irland**

Datenschutzkommission

6 Pembroke Row

Dublin 2, D02 X963

Irland

<https://www.dataprotection.ie/en>

### **Für Schweden**

Datenschutzbehörde (IMY)

Fleminggatan 14, 7. Stock,

Stockholm

Schweden

*mit der Postanschrift*

Postfach 8114,

104 20 Stockholm,

Schweden

<https://www.imy.se/>

### **Für Frankreich**

Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL)

3 Place de Fontenoy,

75007 Paris,

Frankreich

(Postanschrift: TSA 80715 – 75334 Paris CEDEX 07)

<https://www.cnil.fr/fr>

### **Für das Vereinigte Königreich**

Das Information Commissioner's Office (ICO)

Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow,

Cheshire, SK9 5AF

Vereinigtes Königreich

<https://ico.org.uk/>

### **Für Singapur**

Kommission für den Schutz personenbezogener Daten

10 Pasir Panjang Road,

#03-01 Mapletree Business City

Singapur 117438

Singapur

<https://www.pdpc.gov.sg/>

Weitere Informationen zu den geltenden Rechten gemäß der DSGVO finden Sie hier:

[https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights\\_en](https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights_en);

[https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights\\_en#toc12](https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights_en#toc12) .

### **11. Kontaktdaten:**

Wenn Sie Fragen oder Beschwerden bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Universal-Investment-Group oder ein bestimmtes Unternehmen haben oder Fragen zu Ihren individuellen Rechten, wenden Sie sich bitte an den Datenschutzbeauftragten der Gruppe **per E-Mail an** [gdpo@universal-investment.com](mailto:gdpo@universal-investment.com) oder per Post:

#### **Datenschutzbeauftragter der Gruppe**

**Europa-Allee 92-96,**

**60486 Frankfurt am Main,**

**Deutschland**

Die Kontaktdaten der einzelnen UI-Unternehmen finden Sie hier: [Datenschutz | Universal Investment](#) oder am Anfang dieser Erklärung (*siehe Punkt „2. Wer ist der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten?“*)

## 12. **Automatisierte Entscheidungsfindung**

Ihr Internetbrowser übermittelt beim Zugriff auf unsere Website automatisch bestimmte Daten an unseren Webserver. Diese Daten werden zum Zweck der Ermöglichung der Nutzung der Website (Herstellung einer Verbindung), der Systemsicherheit, der technischen Administration der Netzwerkinfrastruktur und der Optimierung des Internetangebots verarbeitet. Die IP-Adresse wird nur vorübergehend gespeichert. Es werden keine personenbezogenen Nutzerprofile erstellt.

Darüber hinaus setzen wir zur Unterstützung unserer Rekrutierungsprozesse verschiedene Tools ein, darunter auch Lösungen, die durch künstliche Intelligenz unterstützt werden. Diese Tools werden stets unter menschlicher Aufsicht eingesetzt und ersetzen keine menschliche Entscheidungsfindung. Betroffene Personen haben jederzeit das Recht, in jeder Phase des Rekrutierungsprozesses ein menschliches Eingreifen zu verlangen.

Darüber hinaus verwenden wir keine weiteren personenbezogenen Daten für automatisierte Entscheidungen, die rechtliche oder ähnlich schwerwiegende Auswirkungen haben, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben und es bestehen angemessene Schutzvorkehrungen.

## 13. **Cookies und ähnliche Technologien**

Diese Website verwendet Cookies, die bei der Nutzung dieser Website auf Ihrem Gerät gespeichert werden. Cookies werden ausschließlich dazu verwendet, Daten zur technischen Sitzungssteuerung im Speicher Ihres Browsers sowie relevante Inhalte entsprechend Ihren individuellen Bedürfnissen zu speichern.

Dies gilt, wenn das Speichern und Abrufen von Informationen für die Bereitstellung ausdrücklich angeforderter Inhalte und Funktionen unerlässlich ist. Dazu gehören das Speichern von Einstellungen sowie die Gewährleistung der Funktionalität und Sicherheit unserer Online-Dienste. Die Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Wir informieren Sie klar und deutlich über den Umfang der Einwilligung und darüber, welche Cookies verwendet werden.

Sie können Ihre Einstellungen jederzeit über unser Cookie-Banner verwalten (z. B. Unbedingt erforderlich, Funktional, Analytik, Werbung). Einzelheiten entnehmen Sie bitte unserem Cookie-Banner.

#### 14. **Version und Änderungen der Erklärung**

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit zu aktualisieren. Alle künftigen Ergänzungen oder Änderungen an dieser Erklärung werden auf dieser Website veröffentlicht.

Bitte überprüfen Sie regelmäßig, ob Aktualisierungen oder Änderungen an unserer Datenschutzerklärung vorliegen. Wir empfehlen Ihnen außerdem, diese Website von Zeit zu Zeit erneut zu besuchen.

Aktuelle Version: **Mai 2026**

## Oświadczenie Universal-Investment Group o ochronie danych osobowych dla kandydatów i kandydatek do pracy

### 1. Wprowadzenie

Niniejsza informacja o ochronie danych („**Informacja**”) dotyczy wszystkich podmiotów należących do Universal-Investment Group („**UI**” lub „**Universal**”). Universal Investment zobowiązuje się do przetwarzania danych osobowych zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych UE („**RODO**”) oraz obowiązującymi przepisami krajowymi, w tym brytyjskim ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych („**UK GDPR**”) oraz singapurską ustawą o ochronie danych osobowych („**PDPA**”). Bardzo poważnie traktujemy ochronę Państwa danych osobowych, w związku z tym przetwarzamy Państwa dane osobowe w sposób poufny.

Celem niniejszej informacji jest poinformowanie kandydatów, jakie dane osobowe możemy zbierać i wykorzystywać w procesie rekrutacji — zarówno na stanowiska stałe, jak i czasowe — oraz jakie prawa przysługują im w związku z przetwarzaniem tych danych.

Wdrażamy odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu ochrony danych osobowych przed nieuprawnionym dostępem, przypadkową utratą, zmianą lub ujawnieniem, zgodnie z polityką naszej Grupy w zakresie bezpieczeństwa informacji i ochrony danych.

W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości zawsze mogą się Państwo skontaktować się z naszym inspektorem ochrony danych („**GDPO**”) pod adresem [gdpo@universal-investment.com](mailto:gdpo@universal-investment.com).

### 2. Kto jest administratorem Państwa danych osobowych?

Grupa Universal Investment składa się z kilku podmiotów prawnych. Należy pamiętać, że w odniesieniu do danych osobowych, które muszą być gromadzone i przetwarzane na podstawie lokalnych przepisów, a także powiązanych danych niezbędnych do zarządzania odpowiednim procesem rekrutacyjnym, podmiotem UI podlegającym takim wymogom prawnym i/lub podmiotem będącym stroną takiego procesu rekrutacyjnego (w zależności od przypadku) będzie administratorem Państwa danych osobowych. Zostaną Państwo o tym zawsze poinformowani w momencie zakomunikowania wymogu przetwarzania danych osobowych.

Ze względu na specyfikę Grupy oraz współpracę między działem rekrutacji a menedżerami z różnych podmiotów, inne rodzaje danych (przetwarzanych w ramach standardowego procesu rekrutacji, w tym dane kontaktowe, dokumenty rekrutacyjne,

korespondencja biznesowa itp.) będą przetwarzane przez wszystkie podmioty w ramach Grupy jako Administratorów wspólnych podczas rekrutacji i współpracy oraz jako oddzielnych administratorów w przypadku rekrutacji i pracy wyłącznie dla wybranych podmiotów. Dane Kandydata nie będą udostępniane, ani w inny sposób przekazywane bez uzasadnienia biznesowego i podstawy prawnej, nawet w obrębie Grupy. Przekazywanie danych w obrębie Grupy regulują wspólne wewnątrzgrupowe ramy umowne dotyczące przekazywania danych osobowych. Prosimy o kontakt w celu uzyskania dalszych informacji. Więcej szczegółów na temat poszczególnych podmiotów znajduje się poniżej:

**Universal- Investment-Gesellschaft mbH (UID)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Niemcy

**Universal-Investment-Gesellschaft mbH (sp. z o.o.) Oddział w Polsce (UIP)**

Ul. Pawia 23  
31-154 Kraków  
Polska

**Universal- Beteiligungs- und Servicegesellschaft mbH (UIB)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Niemcy

**Universal- Beteiligungs- und Servicegesellschaft mbH (sp. z o.o.) Oddział w Polsce**

Ul. Pawia 23  
31-154 Kraków  
Polska

**UI Information Technologies GmbH (UIIT)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Niemcy

**Universal-Investment-Labs GmbH (UI Labs)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Niemcy

**UI BVK Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH (UIBVK)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Niemcy

**Universal- Investment-Luxembourg S.A. (UIL)**

15, rue de Flaxweiler  
L-6776 Grevenmacher  
Luksemburg

**Universal-Investment-Luxembourg S.A., Niederlassung Frankfurt am Main**

Europa-Allee 92-96  
60486 Frankfurt am Main  
Niemcy

*Adres pocztowy:*

Postbox 17 05 48  
60079 Frankfurt am Main  
Niemcy

**UI efa S.A. (UI efa)**

2, rue d'Alsace  
1122 Luxembourg  
Luksemburg

**UI efa S.A. (Spółka Akcyjna) Oddział w Polsce**

Ul. Pawia 23  
31-154 Kraków  
Polska

**UI efa S.A. – France**

10 avenue Franklin Roosevelt  
75008 Paris  
Francja

**UI efa Sweden Filial**

United Spaces Waterfront Stockholm  
Klarabergsviadukten 63  
101 23 Stockholm  
Szwecja

**Universal Investment Ireland (UII)**

Spencer Dock, Kilmore, N Wall Quay,  
Dublin 1, D01 YE64,  
Irlandia

**Universal Investment Ireland (UK Branch)**

3 Hill Street  
London  
W1J 5LB  
Wielka Brytania

**UI FundServices APAC Pte. Ltd. (UI APAC)**

9 Raffles Place  
#24-01  
Republic Plaza  
Singapore 048619  
Singapur

**3. Jakie rodzaje danych osobowych przetwarzamy?**

Gromadzimy informacje, w tym dane osobowe osób ubiegających się o pracę, w związku z dostępnymi ofertami zatrudnienia w jednym lub kilku podmiotach należących do Universal-Investment Group.

Rodzaj gromadzonych i przetwarzanych przez nas danych, sposób ich wykorzystania oraz moment ich gromadzenia różnią się w zależności od jurysdykcji, w której ubiegają się Państwo o dane stanowisko. Możemy wykorzystywać Państwa dane osobowe do porównania Państwa umiejętności, wiedzy i kwalifikacji z konkretnymi wolnymi stanowiskami w naszej grupie UI. Informacje te mogą być udostępniane odpowiedzialnym menedżerom ds. rekrutacji oraz innym specjalistom zaangażowanym w proces i mogą być wykorzystywane na wszystkich etapach procedury rekrutacyjnej, w każdym przypadku, gdy jest to dozwolone i zgodne z obowiązującym prawem.

- **Podstawowe dane osobowe i dane kontaktowe:** imię (imiona), nazwisko (nazwiska), data urodzenia/wiek i płeć (jeśli podane dobrowolnie lub wymagane przez lokalne prawo), numer (numery) telefonu, adres (adresy) e-mail, informacje o miejscu zamieszkania/adresie oraz inne dane kontaktowe.
- **Dane dotyczące rekrutacji, oceny i rozmów kwalifikacyjnych:** CV, historia zatrudnienia, kopie dyplomów, licencji, certyfikatów itp., formularze zgłoszeniowe oraz wewnętrzne oceny dotyczące Państwa kandydatury, a w niektórych przypadkach również notatki z rozmów kwalifikacyjnych, referencje kandydata (jeśli są dostępne) oraz wyniki testów (jeśli dotyczy).
- **Poprzednie stanowiska (jeśli dotyczy) oraz dane dotyczące wcześniejszych aplikacji** złożonych przez Państwa na stanowisko w Universal-Investment Group;
- **Dane dotyczące komunikacji:** korespondencja z Państwem, w tym e-maile, wiadomości i informacje dotyczące ustalania terminów rozmów kwalifikacyjnych
- **Dane dotyczące weryfikacji i sprawdzania (niezbędne do realizacji naszych**

**uzasadnionych interesów, a czasami wymagane przez prawo**): Jeśli ma to zastosowanie do danego stanowiska, możemy gromadzić pewne dane dotyczące sprawdzania przeszłości, zarówno przed (podczas rekrutacji), jak i w trakcie zatrudnienia. Mogą one obejmować między innymi dokumenty potwierdzające miejsca pracy, wykształcenie, informacje o przestępstwach i kopię rejestru karnego (jeśli jest to dozwolone na mocy lokalnych przepisów i wymagane do zapewnienia zgodności z tymi przepisami), a także wszelkie informacje o istnieniu lub potwierdzające brak konfliktu interesów

- Możemy również gromadzić **dane dotyczące osób, które wskazali Państwo jako osoby polecające** podczas ubiegania się o stanowisko
- **Dane dotyczące równych szans** (jeśli dotyczy) – informacje dobrowolnie przekazane w celu monitorowania równych szans, o ile zezwala na to prawo
- **Informacje istotne dla stanowiska**, zgodnie z prawem **udostępnione publicznie** (np. na LinkedIn lub w oficjalnych rejestrach)
- Wszelkie inne dodatkowe informacje, które dobrowolnie podają Państwo na dowolnym etapie procesu rekrutacyjnego. Prosimy o unikanie udostępniania informacji niezwiązanych z rekrutacją

### **Weryfikacja sankcji:**

Prosimy pamiętać, że przed przedstawieniem oferty zatrudnienia będziemy zobowiązani sprawdzić, czy nie figurują Państwo na żadnej oficjalnie opublikowanej liście sankcji, w szczególności Unii Europejskiej, ONZ, Wielkiej Brytanii, Stanów Zjednoczonych oraz Singapuru. Zatrudnienie osoby znajdującej się na takiej liście jest zasadniczo niezgodne z prawem w większości jurysdykcji. Do celów weryfikacji sankcji, o ile nie zostały one wcześniej przekazane zgodnie z powyższym, będziemy potrzebować następujących danych: pełne imiona i nazwiska, daty urodzenia, obywatelstwo oraz aktualne adresy. Odmowa podania tych danych uniemożliwi nam kontynuowanie procesu rekrutacyjnego, ponieważ nie będziemy w stanie potwierdzić, że nie naruszamy obowiązujących sankcji.

W przypadku jakichkolwiek sygnałów ostrzegawczych zapewnimy Państwu możliwość przedstawienia dodatkowych wyjaśnień, co może wiązać się z koniecznością podania dodatkowych danych osobowych, aby upewnić się, że nie są to fałszywe alarmy i nie ma pomyłki co do tożsamości oraz innych czynników istotnych dla obowiązujących sankcji.

## Informacja o ochronie danych pracowników i współpracowników UI Group:

Przed zatrudnieniem otrzymają Państwo również informację o ochronie danych osobowych pracowników i współpracowników Grupy UI, wyjaśniającą, w jaki sposób przetwarzamy dane osobowe osób pracujących dla nas.

### 4. Źródła danych osobowych

Możemy gromadzić dane osobowe z następujących źródeł:

- **Bezpośrednio od Państwa** — w tym z Państwa CV, formularza aplikacyjnego, wstępnej selekcji, odpowiedzi udzielonych podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz wszelkich innych dodatkowych informacji, które podadzą Państwo podczas procesu rekrutacji
- **Platformy i narzędzia rekrutacyjne** — takie jak systemy do zarządzania rekrutacją (ATS), portale z ofertami pracy i serwisy społecznościowe dla profesjonalistów (np. LinkedIn)
- **Agencje rekrutacyjne** — w przypadku, gdy zostali Państwo nam przedstawieni przez zewnętrznych rekruterów Podmioty zajmujące się weryfikacją przeszłości — w stosownych przypadkach, w celu przeprowadzenia kontroli przed zatrudnieniem (np. tożsamość, prawo do pracy, rejestry karne — jeśli i tam, gdzie wymaga tego prawo)
- **Źródła publicznie dostępne** — takie jak ogólnodostępne profile zawodowe i strony internetowe
- **Źródła wewnętrzne** — takie jak polecenia pracowników.

W niektórych przypadkach podanie danych osobowych jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Niepodanie takich danych może wpłynąć na naszą zdolność do rozpatrzenia Państwa aplikacji, o czym zostaną Państwo wyraźnie poinformowani.

### 5. Cele i podstawa prawna

Należy pamiętać, że zawsze zobowiązujemy się do przetwarzania tylko minimalnej ilości danych niezbędnych dla danego celu. Rzeczywisty zakres danych będzie się różnił w zależności od obowiązującego prawa lokalnego, rodzaju stanowiska, o które się Państwo ubiegają, oraz konkretnych okoliczności dotyczących danej procedury rekrutacyjnej.

Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane w szczególności w następujących celach i na podstawie następujących podstaw prawnych:

- a. **Zarządzanie i prowadzenie procesu rekrutacyjnego** — w tym przeglądanie aplikacji, ocena przydatności, przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych oraz podejmowanie decyzji o zatrudnieniu (*podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO — w celu podjęcia działań poprzedzających zawarcie umowy oraz art. 6 ust. 1 lit. f) RODO — prawnie uzasadniony interes w zarządzaniu procesem rekrutacyjnym*)
- b. **Komunikacja z kandydatami ubiegającymi się o pracę** — w tym kontaktowanie się z Państwem w sprawie Państwa aplikacji, ustalanie terminów rozmów kwalifikacyjnych i przekazywanie aktualnych informacji (*podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO oraz art. 6 ust. 1 lit. f) RODO*)
- c. **Przeprowadzanie kontroli przed zatrudnieniem** — w tym weryfikacja tożsamości, kwalifikacji, prawa do pracy, referencji oraz, w stosownych przypadkach, sprawdzanie przeszłości (*podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO — obowiązek prawny; oraz art. 6 ust. 1 lit. f) RODO — prawnie uzasadniony interes*)
- d. **Zgodność z wymogami prawnymi i regulacyjnymi** — w tym z przepisami prawa pracy, podatkowymi, socjalnymi i dotyczącymi zwalczania nadużyć finansowych (*podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO*)
- e. **Ustanawianie, dochodzenie lub obrona roszczeń prawnych** – w tym rozstrzyganie sporów, odpowiadanie na wnioski prawne oraz zapewnienie, że możemy chronić nasze prawa w związku z procesem rekrutacji w naszej Grupie (*Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadniony interes*)
- f. **Zapewnienie równych szans i monitorowanie różnorodności** (w stosownych przypadkach), w tym monitorowanie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, w tym z wewnętrznymi politykami dotyczącymi równych szans (*Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO i/lub art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, w stosownych przypadkach*)
- g. **W przypadku przetwarzania danych dotyczących wyroków skazujących i przestępstw opieramy się na art. 10 RODO w połączeniu z obowiązującym prawem lokalnym/szczególnym, które wymaga od nas przetwarzania takich danych (na przykład w niektórych krajach i w przypadku niektórych stanowisk musimy sprawdzać rejestry karne, ponieważ nie możemy zatrudniać np. osób skazanych za przestępstwa finansowe)**

## 6. Konieczność podania określonych informacji i konsekwencje

Poinformujemy Państwa, kiedy są Państwo zobowiązani do podania danych

osobowych oraz o możliwych konsekwencjach niepodania takich danych (w większości przypadków spowoduje to niemożność podpisania umowy i/lub spełnienia wymogów prawnych, ale czasami może to mieć wpływ również na dalsze etapy procesu rekrutacji); jeśli podanie danych jest dobrowolne, zostanie to również jasno zaznaczone, o ile nie wynika to już jasno z okoliczności (w takim przypadku nie poniesie Pan/Pani żadnych negatywnych konsekwencji z naszej strony, jeśli odmówi Pan/Pani podania takich danych).

## 7. Odbiorcy danych osobowych

Możemy ujawniać Państwa dane zewnętrznym odbiorcom w związku z powyższymi celami, w tym:

- **Podmioty w ramach naszej Grupy UI** – do wewnętrznych celów administracyjnych oraz, w zależności od roli, w celu wsparcia i przeprowadzenia procesu podejmowania decyzji rekrutacyjnych
- **Dostawców usług** – w tym dostawców usług IT, systemów zarządzania rekrutacją (ATS), dostawców usług hostingowych oraz innych narzędzi wspierających proces rekrutacji.
- **Agencje rekrutacyjne** – w przypadku, gdy wspierają one lub ułatwiają proces składania przez Państwa podania o pracę
- **Podmioty zajmujące się weryfikacją przeszłości** – w stosownych przypadkach, w celu przeprowadzenia czynności przed zatrudnieniem
- **Profesjonalnych doradców** – takich jak doradcy prawni, podatkowi lub audytorzy, w razie potrzeby w celu wsparcia naszej działalności lub ochrony naszych praw
- **Organy publiczne lub organy regulacyjne** – w przypadkach, gdy ujawnienie danych jest wymagane przez prawo lub konieczne do wypełnienia obowiązków prawnych

W przypadku korzystania z usług zewnętrznych dostawców, działają oni zgodnie z naszymi instrukcjami i podlegają odpowiednim zobowiązaniom umownym oraz zobowiązaniom do zachowania poufności zgodnie z odpowiednimi przepisami o ochronie danych.

Możemy również udostępniać Państwa dane osobowe, gdy jest to konieczne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych i spraw sądowych.

Aby uzyskać bardziej szczegółowe informacje, prosimy o bezpośredni kontakt z naszym inspektorem ochrony danych w Grupie.

### **8. Przekazywanie danych poza EOG**

W zależności od procedury rekrutacyjnej i stanowiska, o które się Państwo ubiegają, Państwa dane osobowe mogą być przekazywane w ramach regionalnej i globalnej struktury Universal-Investment, tj. we wszystkich istniejących podmiotach.

Może to wiązać się z przekazaniem takich danych do krajów spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Wielka Brytania i Singapur). Przekazywanie danych poza EOG/UE będzie odbywać się zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa.

W przypadku krajów, które zgodnie z RODO nie zapewniają odpowiedniego poziomu ochrony danych (niezależnie od tego, czy podmioty te są oddzielnymi administratorami czy podmiotami przetwarzającymi), zostanie zabezpieczony dodatkowymi postanowieniami umownymi, w tym m.in. standardowymi klauzulami ochrony danych przyjętymi przez Komisję Europejską lub wiążącymi regułami korporacyjnymi stanowiącymi odpowiednie zabezpieczenia w rozumieniu RODO oraz wszelkich innych obowiązujących przepisów, w tym brytyjskiego General Data Protection Regulation i singapurskiej ustawy o ochronie danych osobowych (Personal Data Protection Act), a także poprzez odpowiednie środki techniczne i organizacyjne.

Aby uzyskać więcej informacji na temat stosowanych przez nas zabezpieczeń oraz uzyskania ich kopii, prosimy o kontakt z nami.

Więcej szczegółów na temat [standardowych klauzul umownych \(SCC\) – Komisja Europejska](#) można znaleźć tutaj.

### **9. Przechowywanie danych osobowych**

Przetwarzamy dane kandydatów wyłącznie na potrzeby konkretnego procesu rekrutacyjnego. Co do zasady nie przechowujemy Państwa aplikacji ani żadnych danych po zakończeniu procesu i nie prowadzimy bazy talentów. Naszym celem jest przechowywanie Państwa danych osobowych przez jak najkrótszy okres, nie dłuższy niż 6 miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko, o które się Państwo ubiegali. Inne wysłane przez Państwa e-maile oraz wszelka dalsza korespondencja mogą być przechowywane przez standardowe okresy przechowywania mające zastosowanie do takiej korespondencji.

W przypadku przyszłych działań rekrutacyjnych możemy korzystać z danych udostępnionych przez Państwa w celach zawodowych i rekrutacyjnych (np. za pośrednictwem serwisu LinkedIn).

W niektórych jurysdykcjach dane te mogą wymagać dalszej archiwizacji przez okres przechowywania określony przez lokalne prawo, np. do celów dowodowych, na wypadek roszczeń dotyczących dyskryminacji. Ponadto w przypadku roszczeń prawnych dane te będą przechowywane tak długo, jak będzie to konieczne do ich rozstrzygnięcia.

W przypadku, gdy otrzymali Państwo i zaakceptowali naszą ofertę, Państwa dane będą przetwarzane zgodnie z zasadami obowiązującymi naszych pracowników i współpracowników oraz będą przechowywane przez okres wymagany przepisami prawa. Należy pamiętać, że dane osobowe zostaną bezpiecznie usunięte lub zanonimizowane po upływie odpowiedniego okresu przechowywania.

W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody oraz w zależności od rodzaju i etapu naszych relacji z Państwem, dane osobowe będą przetwarzane i przechowywane do momentu skutecznego wycofania zgody przez osobę, której dane dotyczą (co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania na podstawie zgody przed jej cofnięciem i w tym w tym zakresie).

Aby uzyskać więcej informacji na temat konkretnych okresów przechowywania, prosimy o kontakt z nami.

## **10. Państwa prawa jako osoby, której dane dotyczą**

Zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych, w szczególności z RODO, ale także z przepisami właściwymi dla jurysdykcji obejmującej podmioty z grupy Universal Investment, w tym z singapurską ustawą o ochronie danych osobowych oraz brytyjskim ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych, a także na warunkach w nich określonych, przysługują Państwu w pewnych okolicznościach i z zastrzeżeniem pewnych ograniczeń następujące prawa w odniesieniu do Państwa danych osobowych:

- prawo do informacji o tym, jakie dane na Państwa temat przetwarzamy lub przechowujemy
- dostęp do swoich danych osobowych i/lub żądanie kopii tych danych
- do żądania sprostowania lub usunięcia swoich danych osobowych
- żądania ograniczenia przetwarzania Państwa danych osobowych

- do sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych osobowych, w szczególności do sprzeciwu wobec kontaktowania się z Państwem w związku z bieżącymi lub przyszłymi procesami rekrutacyjnymi
- nie podlegać decyzji opartej wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu
- do przenoszenia danych — oznacza to otrzymanie dotyczących Państwa danych osobowych, które nam Państwo przekazali, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego oraz prawo do przekazania tych danych innemu administratorowi bez przeszkód ze strony administratora, któremu dane osobowe zostały przekazane, o ile jest to technicznie i prawnie możliwe
- do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie (bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, na które wyrażono zgodę przed jej wycofaniem)
- nie podlegać decyzjom opartym wyłącznie na zautomatyzowanym **przetwarzaniu** (w tym profilowaniu), które wywołują skutki prawne lub skutki o podobnym znaczeniu, takie jak filtrowanie w ramach rekrutacji online. Zawsze mogą Państwo zażądać interwencji człowieka
- złożyć skargę do organów nadzorczych (w szczególności w państwie zwykłego miejsca zamieszkania, miejscu pracy lub miejscu domniemanego naruszenia). Jednak w zależności od jurysdykcji, na której się opieramy, może to być:

#### **Dla Niemiec**

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit (HBDI)  
Gustav-Stresemann-Ring 1,  
65189 Wiesbaden  
Deutschland  
<https://www.datenschutz.hessen.de/>

#### **Dla Polski**

Urząd Ochrony Danych Osobowych (UODO)  
Stanisława Moniuszki 1A,  
00-014 Warszawa Polska  
<https://www.uodo.gov.pl/>

#### **Dla Luksemburga**

Commission nationale pour la protection des données (CNPD)  
15, Boulevard du Jazz,  
L-4370 Belvaux  
Luxembourg  
<https://cnpd.public.lu/fr.html>

**Dla Irlandii**

Data Protection Commission  
6 Pembroke Row

Dublin 2, D02 X963  
Ireland

<https://www.dataprotection.ie/en>

**Dla Szwecji**

Integritetsskyddsmyndigheten (IMY)  
Fleminggatan 14, 7th Floor,  
Stockholm  
Sweden

*adres pocztowy:*

Box 8114,  
104 20 Stockholm,  
Sweden

<https://www.imy.se/>

**Dla Francji**

Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL)  
3 Place de Fontenoy,  
75007 Paris,  
France

(mailing: TSA 80715 - 75334 Paris CEDEX 07)

<https://www.cnil.fr/fr>

**Dla Wielkiej Brytanii**

The Information Commissioner's Office (ICO)  
Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow,  
Cheshire, SK9 5AF  
United Kingdom

<https://ico.org.uk/>

**Dla Singapuru**

Personal Data Protection Commission  
10 Pasir Panjang Road,  
#03-01 Mapletree Business City  
Singapore 117438  
Singapore

<https://www.pdpc.gov.sg/>

Więcej informacji na temat praw indywidualnych wynikających z RODO można znaleźć tutaj: [https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights\\_en](https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights_en); [https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights\\_en#toc12](https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights_en#toc12).

### **11. Dane kontaktowe:**

W przypadku jakichkolwiek pytań lub skarg dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Universal-Investment-Group lub konkretny podmiot, a także w przypadku pytań dotyczących Państwa indywidualnych praw, prosimy o kontakt z inspektorem ochrony danych Grupy, wysyłając wiadomość e-mail na adres [gdpo@universal-investment.com](mailto:gdpo@universal-investment.com) lub listownie na adres:

Group Data Protection Officer

Europa-Allee 92-96,

60486 Frankfurt nad Menem, Niemcy

Dane kontaktowe poszczególnych podmiotów UI można znaleźć tutaj: [Ochrona danych | Universal Investment](#) lub na początku niniejszej informacji (*punkt „2. Kto jest administratorem Państwa danych osobowych?”*)

### **12. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

Podczas odwiedzania naszej strony internetowej przeglądarka, z której Państwo korzystają automatycznie przesyła pewne dane do naszego serwera. Dane te są przetwarzane w celu umożliwienia korzystania ze strony internetowej (nawiązania połączenia), zapewnienia bezpieczeństwa systemu, administracji technicznej infrastruktury sieciowej oraz optymalizacji oferty internetowej. Adres IP jest przechowywany tylko tymczasowo. Nie tworzymy osobistych profili użytkowników.

Poza tym możemy korzystać z różnych narzędzi wspierających nasze procesy rekrutacyjne, w tym rozwiązań wzbogaconych o sztuczną inteligencję. Narzędzia te są zawsze używane pod nadzorem człowieka i nie zastępują ludzkiego procesu decyzyjnego. Osoby, których dane dotyczą, mają zawsze prawo zażądać interwencji człowieka na każdym etapie procesu rekrutacyjnego.

Ponadto nie wykorzystujemy żadnych innych danych osobowych do automatycznego podejmowania decyzji, które wywołują skutki prawne lub mają podobne znaczenie, chyba że wymaga tego prawo i zapewnione są odpowiednie zabezpieczenia.

### **13. Pliki cookie i podobne technologie**

Ta strona internetowa wykorzystuje pliki cookie, które są zapisywane na Państwa urządzeniu podczas korzystania z tej strony. Pliki cookie służą wyłącznie do przechowywania danych w pamięci przeglądarki w celu technicznej kontroli sesji oraz do dostarczania treści dostosowanych do Państwa indywidualnych potrzeb.

Dotyczy to sytuacji, w których przechowywanie i pobieranie informacji jest niezbędne do dostarczenia wyraźnie żądanych treści i funkcji. Obejmuje to przechowywanie ustawień oraz zapewnienie funkcjonalności i bezpieczeństwa naszych usług online. Zgodę można wycofać w dowolnym momencie. Zapewniamy jasne informacje na temat zakresu zgody oraz tego, jakie pliki cookie są wykorzystywane.

W dowolnym momencie mogą Państwo zarządzać swoimi preferencjami za pomocą naszego banera plików cookie (np. absolutnie niezbędne, funkcjonalne, analityczne, reklamowe). Szczegółowe informacje znajdą Państwo w naszym banerze plików cookie.

### **14. Wersja i zmiany w oświadczeniu**

Od czasu do czasu możemy aktualizować niniejszą informację o ochronie prywatności. Wszelkie poprawki lub zmiany, które możemy wprowadzić w przyszłości, będą dostępne na tej stronie internetowej. Prosimy o częste sprawdzanie aktualizacji lub zmian w naszej informacji o ochronie prywatności. Zachęcamy również do odwiedzania tej strony od czasu do czasu.

Najnowsza wersja: maj 2026 r.

# Politique de confidentialité d'Universal-Investment Group à l'intention des candidats et des postulants

## 1. Introduction

La présente déclaration de confidentialité (« **Déclaration** ») s'applique à toutes les entités du groupe Universal-Investment (« **UI** » ou « **Universal** »). Universal Investment s'engage à traiter les données à caractère personnel conformément au Règlement général sur la protection des données de l'UE (« **RGPD** ») et aux lois nationales applicables, notamment le Règlement général sur la protection des données du Royaume-Uni (« **RGPD britannique** ») et la Loi sur la protection des données à caractère personnel de Singapour (« **PDPA** »). Nous prenons très au sérieux la protection de vos données à caractère personnel. C'est pourquoi nous traitons vos données à caractère personnel de manière confidentielle.

La présente déclaration a pour but d'informer tous les candidats (« candidats ») des données à caractère personnel que nous sommes susceptibles de collecter et d'utiliser lorsqu'ils postulent à un emploi ou à un autre poste au sein de notre entreprise (à titre permanent ou temporaire), ainsi que des droits dont ils disposent concernant ces données à caractère personnel.

Nous mettons en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger les données à caractère personnel contre tout accès non autorisé, toute perte accidentelle, toute altération ou toute divulgation, conformément aux politiques de notre groupe en matière de sécurité de l'information et de protection des données.

En cas de questions ou de préoccupations, vous pouvez toujours contacter notre **délégué à la protection des données du groupe (« GDPO »)** à l'adresse [gdpo@universal-investment.com](mailto:gdpo@universal-investment.com).

## 2. Qui est le responsable du traitement de vos données à caractère personnel?

Le groupe Universal Investment est composé de plusieurs entités juridiques.

Veuillez noter que, concernant les données à caractère personnel qui doivent être collectées et traitées en vertu des lois locales, ainsi que les données connexes

nécessaires à la gestion du processus de recrutement concerné, l'entité UI soumise à ces exigences légales et/ou l'entité qui est partie prenante à ce processus de recrutement (selon le cas) sera le responsable du traitement de vos données à caractère personnel. Vous en serez toujours informé lorsqu'une exigence de traitement de données à caractère personnel vous sera communiquée.

En revanche, en raison de la nature spécifique du Groupe et de la collaboration entre le service de recrutement et les responsables de diverses entités, d'autres types de données traitées dans le cadre normal du processus de recrutement, y compris les coordonnées, les documents de recrutement, la correspondance professionnelle, etc., seront traitées par toutes les entités du Groupe en tant que responsables conjoints du traitement, lorsqu'elles recrutent et travaillent ensemble, et en tant que responsables distincts, lorsque l'entité recrute et travaille spécifiquement pour certaines entités uniquement. Vos données ne seront pas partagées ni transférées d'une autre manière sans justification commerciale et sans base juridique, même au sein du Groupe. Les transferts au sein du Groupe sont régis par un cadre contractuel intra-groupe commun pour les transferts de données à caractère personnel. Veuillez nous contacter pour en savoir plus.

Pour plus de détails sur des entités spécifiques, veuillez consulter les informations ci-dessous:

**Universal-Investment-Gesellschaft mbH (UID)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Francfort-sur-le-Main  
Allemagne

**Universal-Investment-Gesellschaft mbH (sp. z o.o.) Succursale en Pologne (UIP)**

Ul. Pawia 23  
31-154 Cracovie  
Pologne

**Universal- Beteiligungs- und Servicegesellschaft mbH (UIB)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Francfort-sur-le-Main  
Allemagne

**Universal- Beteiligungs- und Servicegesellschaft mbH (sp. z o.o.) Succursale en Pologne**

Ul. Pawia 23

31-154 Cracovie  
Pologne

**UI Information Technologies GmbH (UIIT)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Francfort-sur-le-Main  
Allemagne

**Universal-Investment-Labs GmbH (UI Labs)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Francfort-sur-le-Main  
Allemagne

**UI BVK Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH (UIBVK)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Francfort-sur-le-Main  
Allemagne

**Universal-Investment-Luxembourg S.A. (UIL)**

15, rue de Flaxweiler  
L-6776 Grevenmacher  
Luxembourg

**Universal-Investment-Luxembourg S.A., succursale de Francfort-sur-le-Main**

Europa-Allee 92-96  
60486 Francfort-sur-le-Main  
Allemagne

*Adresse postale :*

Boîte postale 17 05 48  
60079 Francfort-sur-le-Main  
Allemagne

**UI efa S.A. (UI efa)**

2, rue d'Alsace  
1122 Luxembourg  
Luxembourg

**UI efa S.A. (Spółka Akcyjna) Succursale en Pologne**

Ul. Pawia 23

31-154 Cracovie  
Pologne

**UI efa S.A. – France**

10 avenue Franklin Roosevelt  
75008 Paris  
France

**UI efa Suède Filial**

United Spaces Waterfront Stockholm  
Klarabergsviadukten 63  
101 23 Stockholm  
Suède

**Universal Investment Ireland (UII)**

Spencer Dock, Kilmore, N Wall Quay,  
Dublin 1, D01 YE64,  
Irlande

**Universal Investment Ireland (succursale britannique)**

3 Hill Street  
Londres  
W1J 5LB  
Royaume-Uni

**UI FundServices APAC Pte. Ltd. (UI APAC)**

9 Raffles Place  
#24-01  
Republic Plaza  
Singapour 048619  
Singapour

**3. Quels types de données à caractère personnel traitons-nous?**

Nous collectons des informations, y compris des données à caractère personnel concernant les candidats à un emploi, dans le cadre des opportunités de recrutement disponibles au sein d'une ou plusieurs entités du groupe Universal-Investment.

**Le type de données que nous collectons et traitons, la manière dont nous les utilisons et le moment où nous les collectons varient en fonction de la juridiction dans laquelle vous postulez à un poste. Nous pouvons utiliser vos données à caractère personnel pour comparer vos compétences, votre expertise et vos qualifications avec des postes vacants spécifiques au sein de notre groupe UI. Ces informations peuvent être partagées avec les responsables du recrutement et d'autres spécialistes impliqués dans le processus et peuvent être utilisées à toutes les étapes de la procédure de recrutement, dans chaque cas, lorsque cela est autorisé et conformément à la législation applicable.**

- **Données personnelles de base et coordonnées** : prénom(s), nom(s), date de naissance/âge et sexe (si fourni(s) volontairement ou requis par la législation locale), numéro(s) de téléphone, adresse(s) e-mail, informations sur le lieu de résidence/l'adresse et autres coordonnées.
- **Données relatives au recrutement, à l'évaluation et aux entretiens** : CV, parcours professionnel, copies de diplômes, licences, certificats, etc., formulaire(s) de candidature et évaluations internes concernant votre candidature, dans certains cas également notes d'entretien, références du candidat (le cas échéant), résultats de tests (le cas échéant).
- **Fonctions précédentes (le cas échéant) et données relatives à vos candidatures antérieures** à un poste au sein d'Universal-Investment Group ;
- **Données de communication** : correspondance avec vous, y compris les e-mails, les messages et les informations relatives à la planification des entretiens
- **Données de vérification et de contrôle (nécessaires à nos intérêts légitimes et parfois requises par la loi)** : si cela s'applique à un poste donné, nous pouvons collecter certaines données de vérification des antécédents, tant avant (pendant le recrutement) que pendant l'emploi. Cela peut inclure, entre autres, des documents confirmant les lieux de travail, la formation, des informations sur les infractions pénales et une copie du casier judiciaire (si cela est autorisé par la législation locale et nécessaire pour se conformer à cette législation), ainsi que toute information concernant l'existence ou confirmant l'absence d'un conflit d'intérêts
- Nous pouvons également collecter **des données sur les personnes que vous avez désignées comme** références lors de votre candidature à un poste
- **Données relatives à l'égalité des chances (le cas échéant)** – informations fournies volontairement à des fins de suivi de l'égalité des chances, lorsque la loi l'autorise

- **Informations pertinentes pour l'emploi rendues publiques** de manière légale (par exemple par vous sur LinkedIn ou dans des registres officiels)
- Toute autre information supplémentaire que vous fournissez de votre plein gré à n'importe quelle étape du processus de recrutement. Veuillez éviter de communiquer des informations sans rapport avec le sujet.

### **Vérification des sanctions :**

Veillez noter qu'avant de pouvoir vous proposer un emploi, nous devons vérifier si vous figurez sur une liste de sanctions officiellement publiée, en particulier celles de l'UE, de l'ONU, du Royaume-Uni, des États-Unis et de Singapour, car l'embauche d'une personne figurant sur une liste de sanctions est **généralement illégale** dans la plupart des juridictions. Aux fins de la vérification des sanctions, à moins que ces informations n'aient déjà été fournies comme indiqué ci-dessus, nous aurons besoin des données suivantes : noms légaux complets, dates de naissance, nationalité et adresses actuelles. Le refus de fournir ces données ne nous permettra pas de poursuivre la procédure d'embauche, car nous ne serons pas en mesure de confirmer que, ce faisant, nous n'enfreignons pas les sanctions applicables.

En cas de signalement, nous vous donnerons la possibilité de fournir des éclaircissements supplémentaires, ce qui pourrait nécessiter des données à caractère personnel supplémentaires, afin de nous assurer qu'il ne s'agit pas de faux positifs et qu'il n'y a pas d'erreur quant à l'identité et aux autres facteurs pertinents pour les sanctions applicables.

### **Avis de confidentialité des données des employés et collaborateurs du groupe UI :**

Avant votre embauche, vous recevrez également *l'avis de confidentialité des données des employés et collaborateurs du groupe UI*, qui explique comment nous traitons les données à caractère personnel des personnes travaillant pour nous.

## **4. Sources des données à caractère personnel**

Nous pouvons collecter des données à caractère personnel vous concernant à partir des sources suivantes :

- **Directement auprès de vous** – notamment votre CV, votre formulaire de candidature, la présélection initiale, vos réponses lors des entretiens et toute

autre information supplémentaire que vous fournissez au cours du processus de recrutement

- **Plateformes et outils de recrutement** – tels que les systèmes de suivi des candidats (ATS), les sites d'offres d'emploi et les sites de réseautage professionnel (par exemple, LinkedIn)
- **Agences de recrutement** – lorsque vous nous avez été présenté par un recruteur externe
- **Prestataires de vérification des antécédents** – le cas échéant, pour les vérifications préalables à l'embauche (par exemple, identité, droit de travailler, casier judiciaire – si et lorsque la loi l'exige)
- **Sources accessibles au public** – telles que les profils professionnels et les sites web accessibles au public
- **Sources internes** – telles que les recommandations d'employés.

Dans certains cas, la fourniture de données à caractère personnel est nécessaire au processus de recrutement. Le fait de ne pas fournir ces données peut affecter notre capacité à traiter votre candidature, ce dont vous serez spécifiquement informé.

## 5. Finalités et base juridique

**Veillez noter que nous nous engageons à ne traiter que le minimum de données nécessaires à la finalité visée. L'étendue effective des données variera en fonction de la législation locale applicable, du type de poste auquel vous avez postulé et des circonstances spécifiques relatives à la procédure de recrutement concernée.**

Vos données à caractère personnel peuvent être traitées notamment aux fins suivantes et sur la base des fondements juridiques suivants :

- a. Gérer et mener à bien le processus de recrutement** – y compris l'examen des candidatures, l'évaluation de l'adéquation, la conduite d'entretiens et la prise de décisions d'embauche (*Base juridique : article 6, paragraphe 1, point b) du RGPD – pour prendre des mesures préalables à la conclusion d'un contrat et article 6, paragraphe 1, point f) du RGPD – intérêt légitime à la gestion du processus de recrutement*)
- b. Communication avec les candidats et les postulants** – y compris vous contacter au sujet de votre candidature, planifier des entretiens et vous tenir informé (*base juridique : article 6, paragraphe 1, point b) du RGPD et article 6, paragraphe 1, point f) du RGPD*)

- c. Réalisation de vérifications préalables à l'embauche** – y compris la vérification de l'identité, des qualifications, du droit de travailler, des références et des antécédents, le cas échéant (*Base juridique : article 6, paragraphe 1, point c) du RGPD – obligation légale ; et article 6, paragraphe 1, point f) du RGPD – intérêt légitime*)
- d. Respect des exigences légales et réglementaires** – notamment en matière de droit du travail, de fiscalité, de sécurité sociale et de lutte contre la fraude (*Base juridique : article 6, paragraphe 1, point c) du RGPD*)
- e. Constituer, faire valoir ou défendre des droits en justice** – y compris le traitement des litiges, la réponse aux demandes judiciaires et la garantie de la protection de nos droits dans le cadre du processus de recrutement au sein de notre Groupe (*Base juridique : article 6, paragraphe 1, point f) du RGPD – intérêt légitime*)
- f. Garantir l'égalité des chances et le suivi de la diversité (le cas échéant)**, y compris le contrôle du respect des lois et réglementations applicables, y compris les politiques internes relatives à l'égalité des chances (*Base juridique: article 6, paragraphe 1, point c) du RGPD et/ou article 9, paragraphe 2, point b) du RGPD, le cas échéant*).
- g. Si nous traitons des données relatives à des condamnations pénales et à des infractions, ce traitement est fondé sur l'article 10 du RGPD, en combinaison avec la législation locale/spécifique applicable qui nous oblige à traiter ces données (par exemple, dans certains pays et pour certains postes, nous devons vérifier le casier judiciaire car nous ne pouvons pas employer, par exemple, des personnes condamnées pour des crimes financiers)**

## **6. Nécessité de fournir certaines informations et conséquences**

Nous vous informerons lorsque vous êtes tenu de fournir des données à caractère personnel et des conséquences possibles du refus de fournir ces données (dans la plupart des cas, cela entraînera l'impossibilité de signer un contrat et/ou de se conformer aux exigences légales, mais cela peut parfois avoir également un impact sur les étapes ultérieures du processus de recrutement); si la fourniture des données est volontaire, cela sera également clairement indiqué, sauf si cela ressort déjà clairement des circonstances (dans ce cas, vous ne subirez aucune conséquence négative de notre part si vous refusez de fournir ces données).

## 7. Destinataires des données à caractère personnel

Nous pouvons divulguer vos informations à des destinataires externes dans le cadre des finalités susmentionnées, notamment :

- **Les entités au sein de notre groupe UI** – à des fins administratives internes et, selon le rôle, pour soutenir et mener à bien le processus de décision en matière de recrutement
- **Prestataires de services** – y compris les prestataires informatiques, les systèmes de suivi des candidats (ATS), les hébergeurs et autres outils facilitant le processus de recrutement.
- **Les agences de recrutement** – lorsqu'elles soutiennent ou facilitent votre candidature
- **Prestataires de vérification des antécédents** – le cas échéant, pour effectuer des vérifications préalables à l'embauche
- **Des conseillers professionnels** – tels que des conseillers juridiques, fiscaux ou d'audit, lorsque cela est nécessaire pour soutenir nos opérations ou protéger nos droits
- **Autorités publiques ou organismes de réglementation** – lorsque la divulgation est requise par la loi ou nécessaire pour se conformer à des obligations légales

Lorsque nous faisons appel à des prestataires de services externes, ceux-ci agissent selon nos instructions et sont soumis à des obligations contractuelles et de confidentialité appropriées, conformément aux lois applicables en matière de protection des données.

Nous pouvons également partager vos données à caractère personnel, lorsque cela est nécessaire pour établir, exercer ou défendre des droits et des actions en justice.

Pour plus d'informations, veuillez contacter directement notre délégué à la protection des données du groupe.

## 8. Transferts de données en dehors de l'EEE

En fonction de la procédure de recrutement et du poste auquel vous avez postulé, vos données à caractère personnel peuvent être transférées au sein de la structure régionale et mondiale d'Universal-Investment, c'est-à-dire au sein de toutes les entités existantes.

Cela peut impliquer le transfert de ces données vers des pays situés en dehors de l'Espace économique européen (Royaume-Uni et Singapour). Le transfert de données en dehors de l'EEE/de l'UE sera effectué conformément aux réglementations de sécurité applicables.

Dans le cas de pays qui, selon le RGPD, n'assurent pas un niveau adéquat de protection des données (que ces entités soient des responsables du traitement ou des sous-traitants distincts), sera sécurisé par des dispositions contractuelles supplémentaires, notamment les clauses types de protection des données adoptées par la Commission européenne ou les règles d'entreprise contraignantes constituant des garanties appropriées au sens du RGPD et de toute autre réglementation applicable, y compris le Règlement général sur la protection des données du Royaume-Uni et la Loi sur la protection des données personnelles de Singapour, ainsi que par des mesures techniques et organisationnelles appropriées.

Veillez nous contacter pour obtenir plus d'informations sur les garanties que nous mettons en œuvre et pour en obtenir des copies.

Veillez également consulter cette page pour plus de détails concernant [les clauses contractuelles types \(SCC\) - Commission européenne](#).

## **9. Conservation des données à caractère personnel**

Nous traitons les données des candidats uniquement aux fins du processus de recrutement spécifique. En règle générale, nous ne conservons pas votre candidature ni aucune donnée une fois le processus terminé et ne maintenons pas de vivier de talents. Notre objectif est de conserver vos données à caractère personnel pendant la durée la plus courte possible, sans dépasser 6 mois à compter de la clôture du processus de recrutement pour le poste auquel vous avez postulé. Les autres e-mails que vous avez envoyés, ainsi que toute communication de suivi, peuvent être conservés pendant les durées de conservation standard applicables à ce type de correspondance.

Dans le cadre de futures activités de recrutement, nous pourrions nous appuyer sur les données que vous avez mises à disposition à des fins professionnelles et de recrutement (par exemple via LinkedIn).

Dans certaines juridictions, ces données peuvent devoir être archivées pendant une période de conservation prescrite par la législation locale, par exemple à des fins de preuve, en cas de plaintes pour discrimination. De même, en cas de litiges, ces

données seront conservées aussi longtemps que nécessaire pour résoudre ces litiges.

Si vous avez reçu et accepté une offre de notre part, vos données seront traitées conformément aux règles applicables à nos employés et collaborateurs et seront conservées si la loi l'exige. Veuillez noter que les données à caractère personnel seront supprimées de manière sécurisée ou anonymisées à l'expiration de la période de conservation applicable.

Dans le cas de données traitées sur la base du consentement et en fonction du type et du stade de notre relation avec vous, les données à caractère personnel seront traitées et conservées jusqu'à ce que le consentement soit effectivement retiré par la personne concernée (ce qui n'affectera pas la licéité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait et à cet égard).

Veuillez nous contacter pour plus de détails concernant les durées de conservation spécifiques.

### **10. Vos droits en tant que personne concernée**

En vertu des lois applicables en matière de protection des données, en particulier le RGPD, mais aussi des lois spécifiques à la juridiction couvrant les entités du groupe Universal Investment, y compris la loi singapourienne sur la protection des données à caractère personnel, le règlement général sur la protection des données du Royaume-Uni, et dans les conditions qui y sont spécifiées, vous disposez des droits suivants, dans certaines circonstances et sous réserve de certaines restrictions, en ce qui concerne vos données à caractère personnel :

- d'être informé du type de données que nous traitons ou conservons à votre sujet
- d'accéder à vos données à caractère personnel et/ou d'en demander une copie
- de demander que vos données à caractère personnel soient rectifiées ou effacées
- demander que le traitement de vos données à caractère personnel soit limité
- de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel, notamment de vous opposer à être contacté dans le cadre de processus de recrutement actuels ou futurs

- de ne pas faire l'objet d'une décision fondée uniquement sur un traitement automatisé
- à la portabilité des données – c'est-à-dire recevoir les données à caractère personnel vous concernant, que vous nous avez fournies, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, et avoir le droit de transmettre ces données à un autre responsable du traitement sans que le responsable du traitement auquel les données à caractère personnel ont été communiquées y fasse obstacle, pour autant que cela soit techniquement et légalement possible
- de retirer à tout moment votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel (sans que cela n'affecte la licéité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait)
- de ne pas être soumis à des décisions fondées **uniquement sur un traitement automatisé** (y compris le profilage) qui produisent des effets juridiques ou similaires, tels que le filtrage dans le cadre du recrutement en ligne. Vous pouvez toujours demander une intervention humaine
- de déposer une plainte auprès des autorités de contrôle (en particulier dans l'État de votre résidence habituelle, de votre lieu de travail ou du lieu de la violation présumée). Toutefois, selon la juridiction dont nous dépendons, il peut s'agir :

**Pour l'Allemagne**

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit (HBDI)

Gustav-Stresemann-Ring 1,  
65189 Wiesbaden  
Allemagne

<https://www.datenschutz.hessen.de/>

**Pour la Pologne**

Urząd Ochrony Danych Osobowych (UODO)  
Stanisława Moniuszki 1A,  
00-014 Varsovie Pologne

<https://www.uodo.gov.pl/>

**Pour le Luxembourg**

Commission nationale pour la protection des données (CNPD)  
15, Boulevard du Jazz,  
L-4370 Belvaux

Luxembourg

<https://cnpd.public.lu/fr.html>

### **Pour l'Irlande**

Commission de protection des données

6 Pembroke Row

Dublin 2, D02 X963

Irlande

<https://www.dataprotection.ie/en>

### **Pour la Suède**

Autorité de protection de la vie privée (IMY)

Fleminggatan 14, 7e étage,

Stockholm

Suède

*avec une adresse postale à*

Boîte postale 8114,

104 20 Stockholm,

Suède

<https://www.imy.se/>

### **Pour la France**

Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL)

3 Place de Fontenoy,

75007 Paris,

France

(adresse postale : TSA 80715 - 75334 Paris CEDEX 07)

<https://www.cnil.fr/fr>

### **Pour le Royaume-Uni**

Le Bureau du commissaire à l'information (ICO)

Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow,

Cheshire, SK9 5AF

Royaume-Uni

<https://ico.org.uk/>

### **Pour Singapour**

Commission de protection des données personnelles

10 Pasir Panjang Road,

#03-01 Mapletree Business City

Singapour 117438  
Singapour  
<https://www.pdpc.gov.sg/>

Veillez consulter cette page pour plus de détails sur les droits applicables en vertu du RGPD : [https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights\\_en](https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights_en) ; [https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights\\_en#toc12](https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights_en#toc12) .

### **11. Coordonnées:**

Si vous avez des questions ou des réclamations concernant le traitement de vos données à caractère personnel par Universal-Investment-Group ou une entité spécifique, ou si vous avez des questions relatives à vos droits individuels, veuillez contacter le délégué à la protection des données du groupe **en envoyant un e-mail à [agdpo@universal-investment.com](mailto:agdpo@universal-investment.com)** ou par courrier postal :

**Délégué à la protection des données du groupe**  
**Europa-Allee 92-96,**  
**60486 Francfort-sur-le-Main,**  
**Allemagne**

Les coordonnées des entités spécifiques d'UI sont disponibles ici : [Protection des données | Universal Investment](#) ou au début de la présente déclaration (*veuillez vous reporter au point « 2. Qui est le responsable du traitement de vos données à caractère personnel ? »*).

### **12. Prise de décision automatisée**

Votre navigateur Internet transmet automatiquement certaines données à notre serveur Web lorsque vous accédez à notre site Web. Ces données sont traitées dans le but de permettre l'utilisation du site Web (établissement d'une connexion), d'assurer la sécurité du système, d'assurer l'administration technique de l'infrastructure réseau et d'optimiser l'offre Internet. L'adresse IP n'est stockée que temporairement. Aucun profil utilisateur personnel n'est créé.

Par ailleurs, nous pouvons utiliser divers outils pour soutenir nos processus de recrutement, y compris des solutions optimisées par l'intelligence artificielle. Ces

outils sont toujours utilisés sous la supervision d'un et ne remplacent pas la prise de décision humaine. Les personnes concernées ont toujours le droit de demander une intervention humaine à n'importe quelle étape du processus de recrutement.

En outre, nous n'utilisons aucune autre à caractère personnel donnée pour la prise de décision automatisée produisant des effets juridiques ou des effets similaires significatifs, sauf si la loi l'exige et moyennant des garanties appropriées.

### **13. Cookies et technologies similaires**

Ce site web utilise des cookies, qui sont stockés sur votre appareil lorsque vous utilisez ce site web. Les cookies ne sont utilisés que pour stocker des données dans la mémoire de votre navigateur à des fins de contrôle technique de la session et pour vous proposer un contenu pertinent en fonction de vos besoins individuels.

Cela s'applique lorsque le stockage et la récupération d'informations sont essentiels pour fournir le contenu et les fonctions explicitement demandés. Cela inclut le stockage des paramètres et la garantie de la fonctionnalité et de la sécurité de nos services en ligne. Le consentement peut être révoqué à tout moment. Nous fournissons des informations claires sur la portée du consentement et sur les cookies utilisés.

Vous pouvez gérer vos préférences à tout moment via notre bannière relative aux cookies (par exemple : cookies strictement nécessaires, fonctionnels, d'analyse, publicitaires). Pour plus de détails, veuillez consulter notre bannière relative aux cookies.

### **14. Version et modifications de la déclaration**

Nous pouvons mettre à jour la présente déclaration de confidentialité de temps à autre. Toute modification ou mise à jour que nous pourrions apporter à cette déclaration à l'avenir sera disponible sur ce site web. Veuillez vérifier régulièrement si des mises à jour ou des modifications ont été apportées à notre avis de confidentialité. Nous vous encourageons également à consulter ce site web de temps à autre.

Dernière version : **mai 2026**

# Universal-Investment Groups integritetspolicy för kandidater och arbetssökande

## 1. Inledning

Denna integritetspolicy ("**Policy**") gäller för alla enheter inom Universal-Investment Group ("**UI**" eller "**Universal**"). Universal Investment åtar sig att hantera personuppgifter i enlighet med EU:s allmänna dataskyddsförordning ("**GDPR**") och tillämplig nationell lagstiftning, inklusive Storbritanniens allmänna dataskyddsförordning ("**UK GDPR**") och Singapores lag om skydd av personuppgifter ("**PDPA**"). Vi tar skyddet av dina personuppgifter på största allvar. Därför behandlar vi dina personuppgifter konfidentiellt.

Syftet med denna information är att informera alla kandidater ("sökande") om de personuppgifter vi kan samla in och använda när de söker ett jobb eller annan tjänst hos vårt företag (oavsett om det är på permanent eller tillfällig basis), samt om de rättigheter de har i relation till dessa personuppgifter.

Vi vidtar lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda personuppgifter mot obehörig åtkomst, oavsiktlig förlust, ändring eller utlämnande, i enlighet med vår koncerns policyer för informationssäkerhet och dataskydd.

Om du har frågor eller funderingar kan du alltid kontakta vårt **koncernens dataskyddsombud ("**GDPO**")** på [gdpo@universal-investment.com](mailto:gdpo@universal-investment.com).

## 2. Vem är personuppgiftsansvarig för dina personuppgifter?

Universal Investment Group består av flera juridiska enheter.

Observera att när det gäller personuppgifter som måste samlas in och behandlas enligt lokal lagstiftning, samt relaterade uppgifter som är nödvändiga för att hantera relevant rekryteringsprocess, kommer den UI-enhet som omfattas av sådana lagkrav och/eller den enhet som är part i sådan rekryteringsprocess (i förekommande fall) att vara personuppgiftsansvarig för dina personuppgifter. Detta kommer du alltid att få information om när ett krav på behandling av personuppgifter meddelas.

Däremot, på grund av koncernens specifika karaktär och samarbetet mellan rekryteringsavdelningen och chefer från olika enheter, kommer andra typer av

uppgifter som behandlas i den normala rekryteringsprocessen, inklusive kontaktuppgifter, anställningsdokument, affärskorrespondens etc., att behandlas av alla enheter i koncernen som gemensamt personuppgiftsansvariga när de rekryterar och arbetar tillsammans, och som separata personuppgiftsansvariga när specifikt rekryterar och arbetar endast för utvalda enheter. Dina uppgifter kommer inte att delas eller på annat sätt överföras utan affärsmässig motivering och rättslig grund, inte ens inom koncernen. Överföringar inom koncernen regleras av ett gemensamt avtalsramverk för överföring av personuppgifter inom koncernen. Kontakta oss för mer information.

För mer information om specifika enheter, se nedan:

**Universal- Investment-Gesellschaft mbH (UID)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Tyskland

**Universal-Investment-Gesellschaft mbH (sp. z o.o.) Polens filial (UIP)**

Ul. Pawia 23  
31-154 Kraków  
Polen

**Universal- Beteiligungs- und Servicegesellschaft mbH (UIB)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Tyskland

**Universal- Beteiligungs- und Servicegesellschaft mbH (sp. z o.o.) Polens filial**

Ul. Pawia 23  
31-154 Kraków  
Polen

**UI Information Technologies GmbH (UIIT)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Tyskland

**Universal-Investment-Labs GmbH (UI Labs)**

Europa-Allee 92-96

D-60486 Frankfurt am Main  
Tyskland

**UI BVK Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH (UIBVK)**

Europa-Allee 92-96  
D-60486 Frankfurt am Main  
Tyskland

**Universal- Investment-Luxembourg S.A. (UIL)**

15, rue de Flaxweiler  
L-6776 Grevenmacher  
Luxemburg

**Universal-Investment-Luxembourg S.A., filial i Frankfurt am Main**

Europa-Allee 92-96  
60486 Frankfurt am Main  
Tyskland

*Postadress:*

Postbox 17 05 48  
60079 Frankfurt am Main  
Tyskland

**UI efa S.A. (UI efa)**

2, rue d'Alsace  
1122 Luxemburg  
Luxemburg

**UI efa S.A. (Spółka Akcyjna) Filial i Polen**

Ul. Pawia 23  
31-154 Kraków  
Polen

**UI efa S.A. – Frankrike**

10 avenue Franklin Roosevelt  
75008 Paris  
Frankrike

**UI efa Sverige Filial**

United Spaces Waterfront Stockholm  
Klarabergsviadukten 63

101 23 Stockholm  
Sverige

**Universal Investment Ireland (UII)**

Spencer Dock, Kilmore, N Wall Quay,  
Dublin 1, D01 YE64,  
Irland

**Universal Investment Ireland (filial i Storbritannien)**

3 Hill Street  
London  
W1J 5LB  
Storbritannien

**UI FundServices APAC Pte. Ltd. (UI APAC)**

9 Raffles Place  
#24-01  
Republic Plaza  
Singapore 048619  
Singapore

### **3. Vilka typer av personuppgifter behandlar vi?**

Vi samlar in information, inklusive personuppgifter om jobbsökande, i samband med lediga tjänster hos en eller flera enheter inom Universal-Investment Group.

**Vilken typ av uppgifter vi samlar in och behandlar, hur vi använder dem och när vi samlar in dem varierar beroende på i vilken jurisdiktion du söker en tjänst. Vi kan använda dina personuppgifter för att jämföra dina färdigheter, din expertis och dina kvalifikationer med specifika lediga tjänster inom vår UI-koncern. Denna information kan delas med ansvariga rekryteringschefer och andra specialister som är involverade i processen och kan användas under alla delar av rekryteringsförfarandet, i varje enskilt fall där det är tillåtet och i enlighet med tillämplig lag.**

- **Grundläggande personuppgifter och kontaktuppgifter:** förnamn, efternamn, födelsedatum/ålder och kön (om detta frivilligt lämnas eller krävs enligt lokal lagstiftning), telefonnummer, e-postadress(er), information om bostadsort/adress och andra kontaktuppgifter.

- **Uppgifter om rekrytering, utvärdering och intervju:** CV, anställningshistorik, kopior av examensbevis, licenser, certifikat etc., ansökningsformulär och interna utvärderingar av din ansökan, i vissa fall även anteckningar från intervjuer, referenser (om sådana finns) och testresultat (om tillämpligt).
- **Tidigare befattningar (om tillämpligt) och uppgifter om tidigare ansökningar som** du har gjort till en tjänst inom Universal-Investment Group;
- **Kommunikationsuppgifter:** korrespondens med dig, inklusive e-postmeddelanden, meddelanden och information om intervjubokningar
- **Uppgifter om bakgrundskontroll och verifiering (nödvändiga för våra berättigade intressen och ibland krävs enligt lag):** Om det är tillämpligt för en viss tjänst kan vi samla in vissa uppgifter för bakgrundskontroll, både före (under rekryteringen) och under anställningen. Detta kan bland annat omfatta dokument som bekräftar arbetsplatser, utbildning, information om brott och kopia av brottsregister (om det är tillåtet enligt lokal lagstiftning och nödvändigt för att följa sådan lagstiftning) samt all information om förekomst eller bekräftelse av frånvaro av intressekonflikt
- Vi kan också samla in **uppgifter om personer som du har angett som** referenser när du söker en tjänst
- **Uppgifter om lika möjligheter (om tillämpligt)** – information som frivilligt tillhandahålls för att övervaka lika möjligheter, där detta är tillåtet enligt lag
- **Jobbrelaterad information** som lagligen gjorts **tillgänglig för allmänheten** (t.ex. av dig på LinkedIn eller i officiella register)
- All annan information som du frivilligt lämnar under något skede av rekryteringsprocessen. Undvik att lämna information som inte är relevant.

### **Kontroll av sanktionslistor:**

Observera att innan vi kan erbjuda dig en anställning måste vi kontrollera om du finns med på någon officiellt publicerad sanktionslista, i synnerhet EU:s, FN:s, Storbritanniens, USA:s och Singapores, eftersom **det** i de flesta jurisdiktioner är **olagligt att** anställa en person som finns med på en sanktionslista. För sanktionskontrollen behöver vi följande uppgifter, om de inte redan har lämnats enligt ovan: fullständiga juridiska namn, födelsedatum, nationalitet och aktuella adresser. Om du vägrar att lämna dessa uppgifter kan vi inte gå vidare med ett anställningserbjudande, eftersom vi då inte kan bekräfta att vi inte bryter mot gällande sanktioner.

Om det uppstår några varningssignaler kommer vi att ge dig möjlighet att lämna ytterligare förtydliganden, vilket kan innebära att ytterligare personuppgifter krävs,

för att säkerställa att det inte rör sig om falska positiva resultat och att det inte föreligger något misstag vad gäller identitet och andra faktorer som är relevanta för tillämpliga sanktioner.

#### **UI Groups integritetsmeddelande för anställda och arbetstagare:**

Innan du anställs kommer du också att få vårt *integritetsmeddelande för anställda och arbetstagare inom UI Group*, där vi förklarar hur vi behandlar personuppgifter för personer som arbetar för oss.

#### **4. Källor till personuppgifter**

Vi kan samla in personuppgifter om dig från följande källor:

- **Direkt från dig** – inklusive ditt CV, ansökningsformulär, inledande urval, svar under intervjun och all annan ytterligare information som du lämnar under rekryteringsprocessen
- **Rekryteringsplattformar och verktyg** – såsom rekryteringssystem (ATS), jobbportaler och professionella nätverkswebbplatser (t.ex. LinkedIn)
- **Rekryteringsbyråer** – om du har blivit presenterad för oss av en extern rekryterare **Leverantörer av bakgrundskontroller** – i tillämpliga fall, för kontroller före anställning (t.ex. identitet, rätt att arbeta, brottsregister – om och där det krävs enligt lag)
- **Allmänt tillgängliga källor** – såsom offentligt tillgängliga professionella profiler och webbplatser
- **Interna källor** – såsom rekommendationer från anställda.

I vissa fall är det nödvändigt att lämna personuppgifter för rekryteringsprocessen. Underlåtenhet att lämna sådana uppgifter kan påverka vår förmåga att behandla din ansökan, vilket du kommer att informeras om specifikt.

#### **5. Syften och rättslig grund**

**Observera att vi alltid åtar oss att endast behandla den minsta mängd uppgifter som är nödvändig för ändamålet. Den faktiska omfattningen av uppgifterna kommer att variera beroende på tillämplig lokal lagstiftning, vilken typ av tjänst du har sökt och specifika omständigheter rörande det aktuella rekryteringsförfarandet.**

Dina personuppgifter kan behandlas särskilt för följande ändamål och på följande rättsliga grunder:

- a. **Hantera och genomföra rekryteringsprocessen** – inklusive granskning av ansökningar, bedömning av lämplighet, genomförande av intervjuer och fattande av anställningsbeslut (*Rättslig grund: Artikel 6.1 b i GDPR – för att vidta åtgärder före ingåendet av ett avtal och artikel 6.1 f i GDPR – berättigat intresse av att hantera rekryteringsprocessen*)
- b. **Kommunikation med kandidater och jobsökande** – inklusive att kontakta dig angående din ansökan, boka intervjuer och ge uppdateringar (*rättslig grund: artikel 6.1 b i GDPR och artikel 6.1 f i GDPR*)
- c. **Genomförande av kontroller inför anställning** – inklusive verifiering av identitet, kvalifikationer, rätt att arbeta, referenser och bakgrundskontroller där så är tillämpligt (*Rättslig grund: artikel 6.1 c i GDPR – rättslig förpliktelse; och artikel 6.1 f i GDPR – berättigat intresse*)
- d. **Efterlevnad av lagar och regler** – inklusive arbetsrätt, skatteregler, socialförsäkringsbestämmelser och bestämmelser om bedrägeribekämpning (*Rättslig grund: artikel 6.1 c i GDPR*)
- e. **Att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk** – inklusive hantering av tvister, besvarande av rättsliga förfrågningar och säkerställande av att vi kan skydda våra rättigheter i samband med rekryteringsprocessen inom vår koncern (*Rättslig grund: Artikel 6.1 f i GDPR – berättigat intresse*)
- f. **Säkerställande av lika möjligheter och övervakning av mångfald (i tillämpliga fall)**, inklusive övervakning av efterlevnaden av tillämpliga lagar och förordningar, inklusive interna policyer avseende lika möjligheter (*Rättslig grund: Artikel 6.1 c i GDPR och/eller artikel 9.2 b i GDPR där så är tillämpligt*).
- g. **Om vi behandlar uppgifter om fällande domar och brott grundar sig detta på artikel 10 i GDPR i kombination med tillämplig lokal/specifik lagstiftning som kräver att vi behandlar sådana uppgifter (till exempel måste vi i vissa länder och för vissa befattningar kontrollera brottsregister eftersom vi inte kan anställa personer som dömts för ekonomiska brott)**

## 6. Nödvändigheten av att tillhandahålla viss information och konsekvenser

Vi kommer att informera dig om när du är skyldig att tillhandahålla personuppgifterna och om de möjliga konsekvenserna av att inte tillhandahålla sådana uppgifter (i de flesta fall kommer detta att leda till att det inte går att teckna ett avtal och/eller att uppfylla lagkrav, men ibland kan det även påverka senare steg

i rekryteringsprocessen). Om tillhandahållandet av uppgifter är frivilligt kommer detta också att klargöras, såvida det inte redan framgår av omständigheterna (i sådant fall kommer du inte att möta några negativa konsekvenser från vår sida om du vägrar att lämna sådana uppgifter).

## 7. Mottagare av personuppgifter

Vi kan lämna ut dina uppgifter till externa mottagare i samband med ovanstående syften, inklusive:

- **Enheter inom vår UI-koncern** – för interna administrativa ändamål och, beroende på roll, för att stödja och genomföra beslut om rekrytering
- **Tjänsteleverantörer** – inklusive IT-leverantörer, rekryteringssystem (ATS), webbhotell och andra verktyg som stödjer rekryteringsprocessen.
- **Rekryteringsbyråer** – där de stödjer eller underlättar din jobbansökan
- **Leverantörer av bakgrundskontroller** – i tillämpliga fall, för att utföra uppgifter inför anställning
- **Professionella rådgivare** – såsom juridiska, skattemässiga eller revisionsmässiga rådgivare, där så är nödvändigt för att stödja vår verksamhet eller skydda våra rättigheter
- **Offentliga myndigheter eller tillsynsmyndigheter** – där utlämnande krävs enligt lag eller är nödvändigt för att uppfylla rättsliga skyldigheter

När vi anlitar externa tjänsteleverantörer agerar de enligt våra instruktioner och är bundna av lämpliga avtals- och sekretessförpliktelser i enlighet med relevanta dataskyddslagar.

Vi kan också dela dina personuppgifter när det är nödvändigt för att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk och ärenden.

För mer detaljerad information, vänligen kontakta vårt koncernens dataskyddsombud direkt.

## 8. Överföring av uppgifter utanför EES

Beroende på rekryteringsförfarandet och den tjänst du har sökt kan dina personuppgifter överföras inom Universal-Investments regionala och globala struktur, dvs. inom alla befintliga enheter.

Detta kan innebära överföring av sådana uppgifter till länder utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (Storbritannien och Singapore). Överföringen av uppgifter utanför EES/EU kommer att ske i enlighet med gällande säkerhetsbestämmelser.

I de fall där länder som enligt GDPR inte erbjuder en adekvat nivå av dataskydd (oavsett om dessa enheter är separata personuppgiftsansvariga eller personuppgiftsbiträden), kommer att säkerställas genom ytterligare avtalsbestämmelser, inklusive bland annat standardklausuler för dataskydd som antagits av Europeiska kommissionen eller bindande företagsregler som utgör lämpliga skyddsåtgärder i den mening som avses i GDPR och andra tillämpliga bestämmelser, inklusive Storbritanniens allmänna dataskyddsförordning och Singapores lag om skydd av personuppgifter, samt genom lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder.

Vänligen kontakta oss för mer information om de skyddsåtgärder vi vidtar och för att få kopior av dessa.

Se även här för mer information om [standardavtalsklausuler \(SCC\) – Europeiska kommissionen](#).

## **9. Lagring av personuppgifter**

Vi behandlar kandidatuppgifter enbart för den specifika rekryteringsprocessens syften. Generellt sett lagrar vi inte din ansökan eller några uppgifter efter att processen avslutats och vi upprätthåller inte någon talangpool. Vårt mål är att lagra dina personuppgifter under så kort tid som möjligt, högst 6 månader från det att rekryteringsprocessen för den tjänst du har sökt har avslutats. Övriga e-postmeddelanden som du har skickat och eventuell uppföljande kommunikation kan lagras under de standardiserade lagringstider som gäller för sådan korrespondens.

Vid eventuella framtida rekryteringsinsatser kan vi komma att använda uppgifter som du har gjort tillgängliga för yrkesmässiga och rekryteringsrelaterade ändamål (t.ex. via LinkedIn).

I vissa jurisdiktioner kan sådana uppgifter behöva arkiveras ytterligare under en lagringsperiod som föreskrivs i lokal lagstiftning, t.ex. för bevissyften, i händelse av eventuella diskrimineringsanspråk. Vid rättsliga anspråk kommer sådana uppgifter dessutom att lagras så länge som det är nödvändigt för att lösa sådana anspråk.

Om du har mottagit och accepterat ett erbjudande från oss kommer dina uppgifter att behandlas enligt reglerna för våra anställda och medarbetare och lagras om det krävs enligt lag. Observera att personuppgifter kommer att raderas på ett säkert sätt eller anonymiseras efter att den relevanta lagringstiden har löpt ut.

När det gäller uppgifter som behandlas på grundval av samtycke och beroende på typen och stadiet av vår relation med dig, kommer personuppgifter att behandlas och lagras tills samtycket faktiskt återkallas av den registrerade (vilket inte påverkar lagligheten av behandlingen baserad på samtycke före återkallandet och i detta avseende).

Kontakta oss för mer information om specifika lagringstider.

### **10.Dina rättigheter som registrerad**

Enligt tillämpliga dataskyddslagar, särskilt GDPR, men även lagar som är specifika för den jurisdiktion som omfattar enheter inom Universal Investment Group, inklusive Singapores lag om skydd av personuppgifter, Storbritanniens allmänna dataskyddsförordning och enligt de villkor som anges däri, har du följande rättigheter, under vissa omständigheter och med vissa begränsningar, i relation till dina personuppgifter:

- att få information om vilken typ av uppgifter vi behandlar eller lagrar om dig
- att få tillgång till dina personuppgifter och/eller begära en kopia av dessa uppgifter
- att begära att dina personuppgifter rättas eller raderas
- att begära att behandlingen av dina personuppgifter begränsas
- att invända mot behandlingen av dina personuppgifter, särskilt att invända mot att bli kontaktad i samband med nuvarande eller framtida rekryteringsprocesser
- att inte bli föremål för ett beslut som enbart grundar sig på automatiserad behandling
- till dataportabilitet – innebär att du får de personuppgifter som rör dig, som du har lämnat till oss, i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format och har rätt att överföra dessa uppgifter till en annan personuppgiftsansvarig utan hinder från den personuppgiftsansvarige till vilken personuppgifterna har lämnats, dock måste det vara tekniskt och juridiskt möjligt

- att när som helst återkalla ditt samtycke till behandling av dina personuppgifter (utan att detta påverkar lagligheten av behandlingen som grundar sig på samtycket före återkallandet)
- att inte bli föremål för beslut som **enbart** grundar sig **på automatiserad behandling** (inklusive profilering) och som medför rättsliga eller liknande betydande effekter, såsom filtrering vid e-rekrytering. Du kan alltid begära mänsklig inblandning
- att lämna in ett klagomål till tillsynsmyndigheterna (i synnerhet i den stat där du har din vanliga vistelseort, din arbetsplats eller platsen för den påstådda överträdelsen). Beroende på vilken jurisdiktion vi baserar oss på kan detta dock vara:

#### **För Tyskland**

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit (HBDI)

Gustav-Stresemann-Ring 1,  
65189 Wiesbaden  
Tyskland

<https://www.datenschutz.hessen.de/>

#### **För Polen**

Urząd Ochrony Danych Osobowych (UODO)

Stanisława Moniuszki 1A,  
00-014 Warszawa Polen

<https://www.uodo.gov.pl/>

#### **För Luxemburg**

Commission nationale pour la protection des données (CNPD)

15, Boulevard du Jazz,  
L-4370 Belvaux

Luxemburg

<https://cnpd.public.lu/fr.html>

#### **För Irland**

Dataskyddsmyndigheten

6 Pembroke Row  
Dublin 2, D02 X963

Irland

<https://www.dataprotection.ie/en>

**För Sverige**

Integritetsskyddsmyndigheten (IMY)

Fleminggatan 14, 7:e våningen,

Stockholm

Sverige

*med postadress*

Box 8114,

104 20 Stockholm,

Sverige

<https://www.imy.se/>

**För Frankrike**

Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL)

3 Place de Fontenoy,

75007 Paris,

Frankrike

(postadress: TSA 80715 – 75334 Paris CEDEX 07)

<https://www.cnil.fr/fr>

**För Storbritannien**

Information Commissioner's Office (ICO)

Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow,

Cheshire, SK9 5AF

Storbritannien

<https://ico.org.uk/>

**För Singapore**

Kommissionen för skydd av personuppgifter

10 Pasir Panjang Road,

#03-01 Mapletree Business City

Singapore 117438

Singapore

<https://www.pdpc.gov.sg/>

Vänligen klicka här för mer information om tillämpliga rättigheter enligt GDPR:  
[https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights\\_en](https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights_en);  
[https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights\\_en#toc12](https://www.edpb.europa.eu/sme-data-protection-guide/respect-individuals-rights_en#toc12) .

### **11. Kontaktuppgifter:**

Om du har frågor eller klagomål angående Universal-Investment-Groups eller en specifik enhets hantering av dina personuppgifter, eller frågor som rör dina individuella rättigheter, vänligen kontakta koncernens dataskyddsombud **via e-post till [gdpo@universal-investment.com](mailto:gdpo@universal-investment.com)** eller per post:

**Koncernens dataskyddsombud**  
**Europa-Allee 92-96,**  
**60486 Frankfurt am Main,**  
**Tyskland**

Kontaktuppgifter till specifika UI-enheter finns här [Dataskydd | Universal Investment](#) eller i början av detta meddelande (se punkt "2. Vem är personuppgiftsansvarig för dina personuppgifter?")

### **12. Automatiserat beslutsfattande**

Din webbläsare överför automatiskt vissa uppgifter till vår webbserver när du besöker vår webbplats. Dessa uppgifter behandlas i syfte att möjliggöra användningen av webbplatsen (upprätta en anslutning), säkerhet i systemet, teknisk administration av nätverksinfrastrukturen och optimering av internetutbudet. IP-adressen lagras endast tillfälligt. Personliga användarprofiler skapas inte.

Utöver detta kan på använda olika verktyg för att stödja våra rekryteringsprocesser, inklusive lösningar som förstärks av artificiell intelligens. Dessa verktyg används alltid under vi mänsklig övervakning och ersätter inte mänskligt beslutsfattande. De registrerade har alltid rätt att begära mänskligt ingripande i vilket skede som helst av rekryteringsprocessen.

Vidare använder vi inga andra personuppgifter för automatiserat beslutsfattande som medför rättsliga eller liknande betydande effekter, såvida det inte krävs enligt lag och med lämpliga skyddsåtgärder.

### **13. Cookies och liknande teknik**

Denna webbplats använder cookies, som lagras på din enhet när du använder webbplatsen. Cookies används endast för att lagra data för teknisk sessionskontroll i din webbläsares minne och relevant innehåll baserat på dina individuella behov.

Detta gäller när lagring och hämtning av information är nödvändig för att tillhandahålla uttryckligen begärt innehåll och funktioner. Detta inkluderar lagring av inställningar och säkerställande av funktionaliteten och säkerheten hos våra onlinetjänster. Samtycket kan återkallas när som helst. Vi tillhandahåller tydlig information om samtyckets omfattning och vilka cookies som används.

Du kan när som helst ändra dina inställningar via vårt cookie-banner (t.ex. absolut nödvändiga, funktionella, analys- och reklamcookies). Mer information hittar du i vårt cookie-banner.

### **14. Version och ändringar av meddelandet**

Vi kan komma att uppdatera denna integritetspolicy från tid till annan. Eventuella ändringar eller tillägg som vi gör i denna policy i framtiden kommer att finnas tillgängliga på denna webbplats.

Kontrollera regelbundet om det finns uppdateringar eller ändringar i vårt integritetsmeddelande. Vi uppmuntrar dig också att besöka denna webbplats då och då.

Den senaste versionen: **Maj 2026**